女性活躍推進法第 19 条第６項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、新発田市における女性の活躍状況を公表します。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

（１）採用した職員に占める女性職員の割合

職　種	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
事務職	41.7%	41.7%	46.7%	61.5%	71.4%	66.7%	52.4%
技術職	57.1%	75.0%	60.0%	84.6%	90.9%	100%	93.8%
技能労務職	50.0%	60.0%	66.7%	100.0%	―	0%	―

（取組内容）

〇平成 28 年度～令和 4 年度

・採用職員の面接官に女性を配置し、女性職員による採用面接を実施

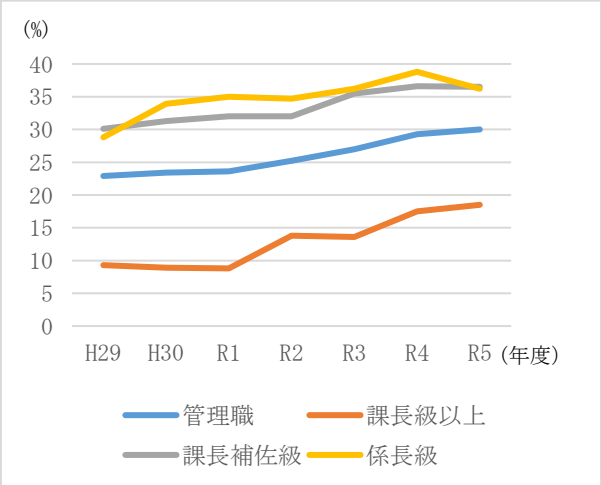
・仕事と子育てに励む女性職員の声や、子育て支援制度の紹介などをホームページ等に掲載し、女性が働きやすい職場であることを広報

（２）職員に占める女性職員の割合

職　種	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
事務職	36.8%	37.5%	38.6%	39.5%	40.9%	40.6%	41.2%
技術職	69.6%	70.2%	69.3%	69.9%	68.6%	70.8%	70.5%
技能労務職	42.6%	42.6%	41.8%	40.6%	41.9%	42.4%	42.9%

（３）管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

役職等	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度	R5 年度
管理職割合	22.9%	23.4%	23.6%	25.2%	27%	29.3%	30.0%
課長級以上	9.3%	8.9%	8.8%	13.8%	13.6%	17.5%	18.5%
課長補佐級	30.1%	31.4%	32%	32%	35.5%	36.6%	36.5%
係長級	28.8%	33.9%	35.0%	34.7%	36.2%	38.8%	36.2%



（取組内容）

〇平成 29 年度～令和５年度

・女性職員を多様な職務分野へ配属し、男女で偏りがないように配置した。

・能力や意欲ある女性職員の積極的な登用を行った。

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

（１）男女別年齢区分別の離職者数（令和４年度実績）

	離職率	離職者の年代別割合				40 歳以下の定着率
		30 歳以下	31 歳~40 歳	41 歳~50 歳	51 歳以上	
男性職員	1.9%	4.2%	1.1%	0.6%	3.6%	97.9%
女性職員	3.7%	6.6%	5.5%	0.7%	2.8%	94.1%

（２）　男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○育児休業取得率

職　種		目　標 (R2 年度)	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
男性	事務職	100%	11.1%	0%	10.0%	9.1%	16.7%	28.6%	42.9%
	技術職	100%			0%	100%	100%	100%	20.0%
	技能労	100%			—	0%	0%	0%	100%
女性	事務職	100%	100%	94.4%	100%	100%	100%	100%	100%
	技術職	100%			100%	100%	100%	100%	100%
	技能労	100%			—	—	—	—	—

○取得期間の状況（令和４年度実績）

	取得なし	１か月未満	１か月以上から２か月未満	２か月以上から半年未満	半年から１年未満	１年以上	合計人数
男性職員の割合	57.1% (8 人)	21.5% (3 人)	0	7.1% (1 人)	0	14.3% (2 人)	14 人
女性職員の割合	0	0	0	0	12.5% (2 人)	87.5% (14 人)	16 人

（取組内容）

○平成 28 年度～令和元年度

・子育てハンドブックを庁内 LAN に掲載し、両立支援のための各種制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇、介護休暇等）の周知を図り、制度の積極的な利用を促し、職員が利用しやすい環境を整えた。

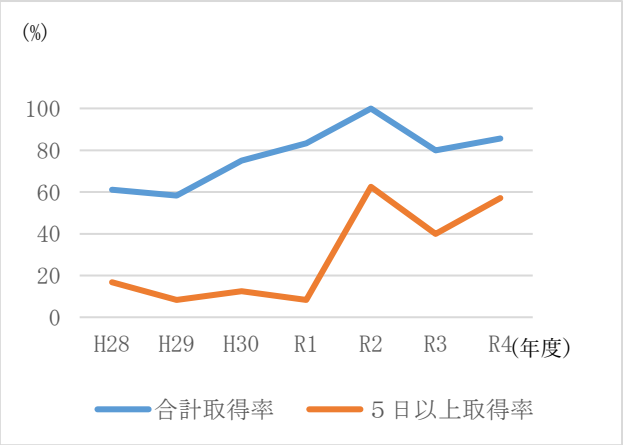
・育児休業から復帰した職員が、担当業務の最新状況の説明や必要な知識を学べるように職場研修等を実施した。

○令和２年度から～

・出産予定のある男性職員及びその所属長と面談を行い、制度への理解と利用推進を図った。

（３）男性職員の配偶者出産休暇（２日）及び育児参加のための休暇（５日）取得率

	目　標 (R2 年度)	H28　年度	H29　年度	H30　年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
合計取得率	100%	61.1%	58.3%	75%	83.3%	100%	80%	85.7%
５日以上取得率	100%	16.7%	8.3%	12.5%	8.3%	62.5%	40%	57.1%



（取組内容）

〇平成 28 年度から令和元年度

・子育てハンドブックを庁内 LAN に掲載し、両立支援のための各種制度の周知を図り、制度の積極的な利用を促した。

〇令和 2 年度から～

・出産予定のある男性職員及びその所属長と面談を行い、制度への理解と利用推進を図った。

（４）超過勤務の状況

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
平均値	10.3 時間	9.2 時間	8.7 時間	9.3 時間	8.1 時間	9.3 時間	9.8 時間

年間で 360 時間を超える残業を行う職員

	R3 年度	R4 年度
人数	22 人	34 人

（５）年次有給休暇の取得日数の状況

	H28 年度	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
平均取得日数	10.5 日	11.1 日	11.6 日	11.2 日	10.3 日	11.1 日	11.3 日
5 日未満の職員の割合	—	—	—	14.5%	14.3%	6.6%	6.6%

ワークライフバランスに関する新発田市職員の意識調査

1　調査目的

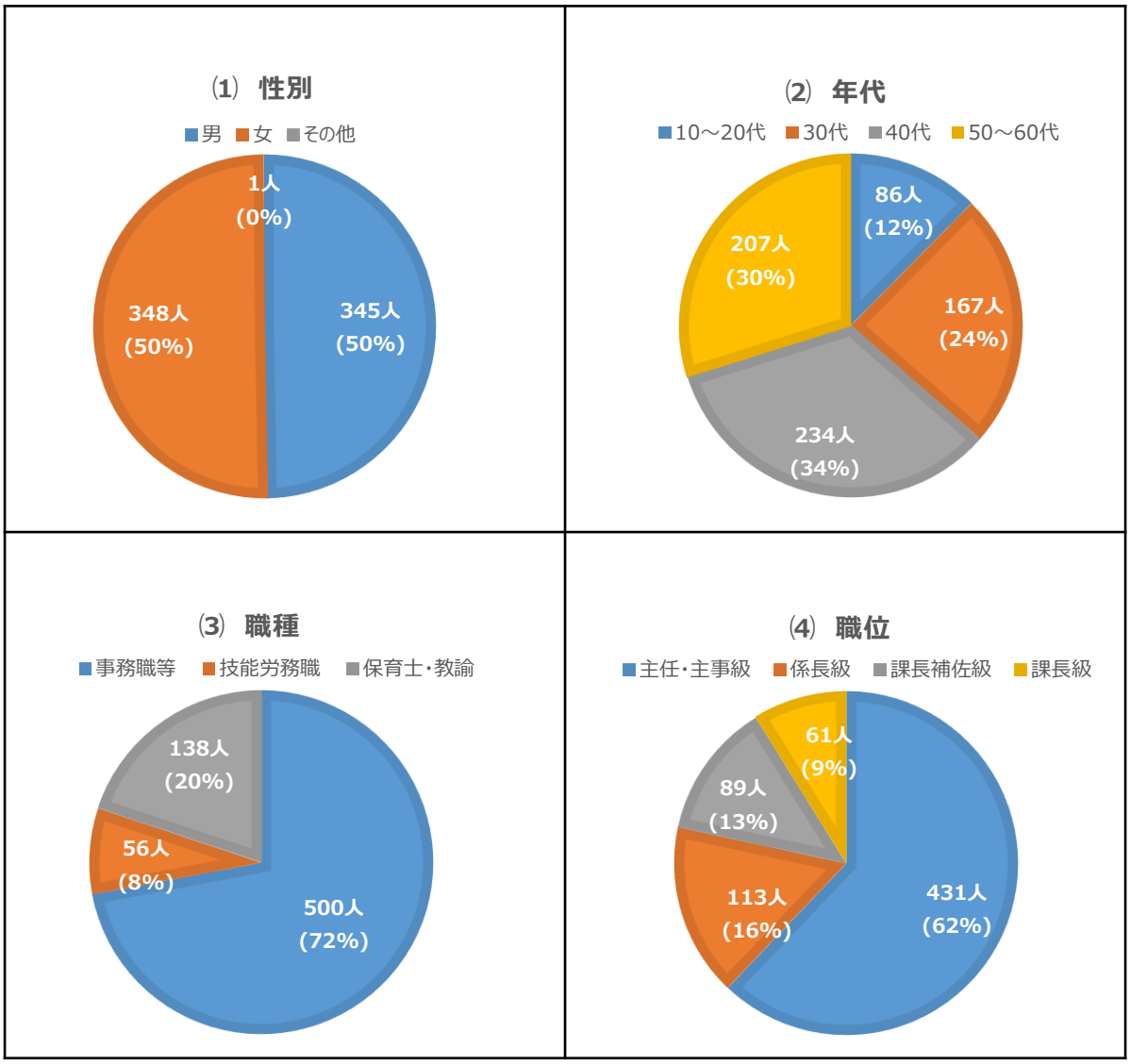
職員がその個性と能力を十分に発揮し、仕事とプライベートをともに充実できるよう、ワークライフバランスの実現に向けて、特定事業主行動計画を策定し、取組を進めています。

本調査は、ワークライフバランスに関する職員意識の調査のため実施。

2　実施概要

調 査 期 間	令和５年６月６日（火）～令和５年６月２３日（金）
調 査 対 象	正職員
調 査 方 法	庁内アンケートシステム・アンケート用紙で回答。

3　集計結果



4　調査結果

⑴　あなた自身のワークライフバランスの状態［%］　※括弧内は令和４年度結果

令和５年度	
状態	割合
非常に良い	6.2 (　5.6)
どちらかというと良い状態	47.0 (45.3)
どちらかというと良い状態ではない	31.1 (29.0)
非常に悪い	10.7 (　8.9)
わからない	5.0 (11.2)

⑵　男女別のワークライフバランスの状態［%］　※括弧内は令和４年度結果

令和５年度			
状態	男	女	その他
非常に良い	8.7 (　7.4)	3.7 (　3.9)	0%
どちらかというと良い状態	47.8 (48.1)	46.0 (42.6)	100.0%
どちらかというと良い状態ではない	24.1 (25.1)	38.2 (33.0)	0%
非常に悪い	13.0 (　7.6)	8.4 (　10.1)	0%
わからない	6.4 (11.8)	3.7 (　10.4)	0%

（その他は令和４年度項目設定なし）

⑶　年代別のワークライフバランスの状態［%］　※括弧内は令和４度結果

令和５年度				
状態	10-20代	30代	40代	50-60代
非常に良い	7.0 (10.5)	7.8 (　3.4)	4.3 (　4.3)	6.8 (　7.4)
どちらかというと良い状態	53.5 (57.0)	53.3(48.0)	42.3 (38.7)	44.4 (46.3)
どちらかというと良い状態ではない	31.4 (17.4)	24.5 (32.0)	38.0 (34.4)	28.5 (23.5)
非常に悪い	4.6 (　5.8)	7.2 (　9.2)	11.1 (　9.9)	15.5 (　8.6)
わからない	3.5 (　9.3)	7.2 (　7.4)	4.3 (12.7)	4.8 (14.2)

⑷　職種別のワークライフバランスの状態［%］　※括弧内は令和４年度結果

令和５年度			
状態	事務職	技能労務職	保育士･教諭
非常に良い	6.4 (　6.1)	7.1 (　5.7)	5.1 (　3.8)
どちらかというと良い状態	45.2 (45.4)	60.7 (52.8)	47.8 (41.5)
どちらかというと良い状態ではない	31.6 (29.0)	10.7 (18.9)	37.7 (33.1)
非常に悪い	12.6 (　7.9)	5.4 (　5.6)	5.8 (13.9)
わからない	4.2 (11.6)	16.1 (17.0)	3.6 (　7.7)

⑸　職位別のワークライフバランスの状態［%］　※括弧内は令和４年度結果

令和５年度				
状態	主事･主任級	係長級	課長補佐級	課長級
非常に良い	6.0 (　5.9)	3.5 (　1.9)	5.6 (　5.3)	13.1 (10.9)
どちらかというと良い状態	49.0 (46.7)	50.5 (42.6)	41.6 (39.5)	34.5 (46.9)
どちらかというと良い状態ではない	29.9 (27.9)	25.7 (38.0)	38.2 (27.6)	39.3 (21.9)
非常に悪い	9.5 (　8.5)	15.9 (　8.3)	11.2 (13.1)	8.2 (　7.8)
わからない	5.6 (11.0)	4.4 (　9.2)	3.4 (14.5)	4.9 (12.5)

公表日：令和５年７月３１日