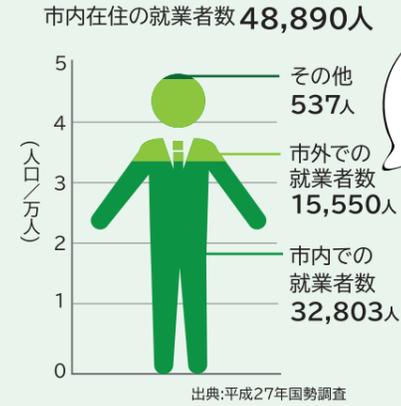


みんなどこで働いているの？



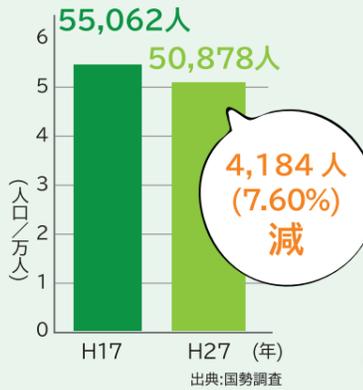
約3割が市外へ通勤

仕事を求め市外へ？
労働力人口は減少傾向

われませんが、仕事を求め新発田を離れる方がいるということも一因として考えられるのではないのでしょうか。

また、新発田を離れるまでには至っていませんが、新潟市や聖籠町などを中心に、約3割の市民が市外へ通勤しているという実態もあります。

労働力人口はどれ位？



新発田にも働く場はあるの？

「新発田で働く」とはいつても、実際に働く場が無ければ実現しません。まずは、当市の雇用環境を見てみましょう。



そっこだ!!

新発田で働こう

働いている皆さんは何を基準に現在の仕事を選びましたか。そして、これから働こうと考えている方は、何を重視しますか。賃金？労働時間？会社の規模？やりがい？余暇の過ごし方？答えは人それぞれ違うと思います。

その要素の1つに「地元で働く」を加えませんか。どこかの知らないまちではなく、生まれ育ったまちで働き、そこに住み続ける。そして地元の力になる。

皆さんも、地元で働くことについて考えてみませんか。

「特集」働き方は住人十色

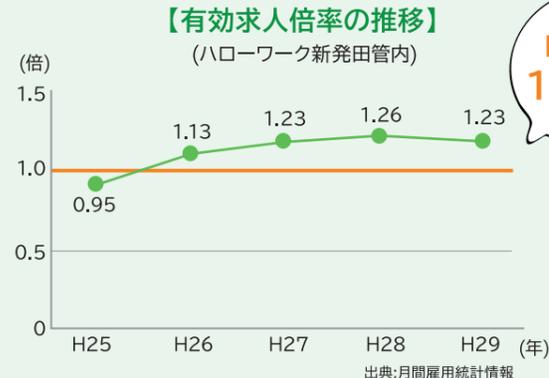


新

発田市の人口は、近年減少傾向にあり、15歳以上の労働の能力・意思を持つ市民の数を示す「労働力人口」も減少しています。市町村合併後の調査であった平成17年と直近の平成27年の数値を比較すると、労働力人口は4184人減少しており、その減少率は7.60%です。

求人はあるが、ミスマッチが生じている

H30.9 1.29倍

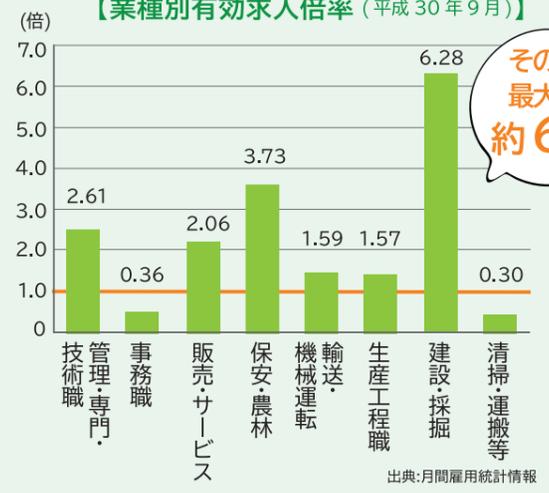


で

は、新発田には働く場が無いのでどうか。確かに、ハローワーク新発田管内(新発田市、胎内市、阿賀野市、聖籠町)の有効求人倍率は、長引く不況の影響から平成25年度までは1倍を切る厳しいものですが、平成26年度には1.13倍に回復し、平成30年9月では1.29倍となっています。これは、企業などからの求人数が求職者数を上回っている状態を示しており、決して働く場が無いわけではないのです。しかし、業種別の有効求人倍率を見ると、大きなバラつきが見られ、雇用する側と求職者側の希望にミスマッチが起こっていることがわかります。



【業種別有効求人倍率(平成30年9月)】



その差最大で約6倍

こんな働き方があるよ

「働き方」は人それぞれ。「こ」では、さまざまに「働き方」を紹介しています。あなたに合った「働き方」が見つかるかも…。

企業に就職する

さまざまな「働き方」の中で、多くの方に当てはまるのが企業などへの就職ではないでしょうか。近年、働きやすい就労形態を整備している企業も増えています。

「時短勤務」で仕事と子育てを両立

（株）大塚商会 生活工房 丸山舞子さん

現在、2歳の子どもの子育てをしながら、住宅リフォームの営業・施工管理などの仕事をしています。育児休暇明けの昨年4月に、午前9時から午後4時までの「時短勤務」に就きました。結婚を機に通勤時間が長くなり、通常勤務では保育園への送り迎えに支障が出るため、こ

の制度が無かったら職場復帰が難しかったかもしれません。また、在宅勤務の制度もあり、先輩社員の方たちも活用しています。これらの働き方は、周りの方々のサポートが必要不可欠なので、日頃のコミュニケーションと、何よりも感謝の気持ちを大切にしています。



午前9時から午後4時まで、デスクワークや営業活動に励みます。



午後4時。一足早く退社し、保育園へ子どもを迎えに。

【高校生企業説明会】



市とハローワーク新発田では、毎年7月頃に高校生を対象とした「企業説明会」を開催しています。平成30年度は過去最多の企業85社と高校生467人が参加しました。企業の担当者から直接話を聞ける絶好の機会です。

■問合せ先
商工振興課工業振興係（☎28-9650）

私もそうでしたが、就職する際に将来の生活様式の変化などはあまり考えないのではないのでしょうか。そのライフステージに合った働き方が選べる。このことは、実は一番重要なかもしれません。就職を考える際に、「自分の生活スタイルに合った仕事」という視点を加えてみてはいかがでしょうか。

起業する

「自分のやりたい仕事の新発田にはない」「自分には夢がある。」
「そんな方には自分で事業を始める」「起業」という道があります。

「やりたい」から「やる」へ。その覚悟が道を開く

ボディメイクスタジオ renovate^{レノベイト} 代表 更科聖太さん



運動から食事の管理までの個人指導を行うジムを開業し、4年目になります。以前に勤務していた市外のスポーツジムでの指導法に疑問を持ち、地元での起業を目指しました。起業する

に当たり、在職中から資金を貯め、退職後には県と新発田商工会議所が主催する創業塾をそれぞれ受講し、事業計画を作成しました。創業塾を受講したことで、経営に関するさまざまな知識や新しい視点が習得でき、受講前に自ら考えていた計画を練り直すことができました。その甲斐あって、事業資金の融資の手続きもスムーズに進みました。また、商工会議所とのつながりも出て、さまざまな面で支援を受けています。同会議所青年部にも所属し、その活動を通じて異業種の仲間との交流が生まれ、いい刺激になっています。「起業＝夢を叶える」と思われがちですが、その実現には「強い意志と覚悟」が必要です。「やりたい」から「やる」へと意識を切り替え、実際に行動を起こすこと。その覚悟が一番大切だと思います。自分の仕事で、大好きな新発田が少しでも活気付くように、これからはがんばっていききたいです。

起業までの流れ

1 事前相談をする

2 事業計画を立てる

3 資金を調達する

4 事業を開始する

主な支援制度

- ① 創業相談窓口
内容に応じて支援機関やメニューの紹介が受けられます
- ② 創業塾
経営や財務、販路開拓など創業に必要なスキルを学びます
- ③ 経営支援セミナー
より専門的な知識を体系的に学びます
- ④ 創業者向け市制度融資
資金の融資が受けられます
利子と信用保証料の一部が助成されます
- ⑤ 新規創業支援事業助成金
事業経費の助成が受けられます

※④⑤には一定の要件があります。

⑥ 個別相談

相談内容に応じて適切なサポートが受けられます

■問合せ先
商工振興課商業振興係（☎28-9650）…①④⑤⑥
新発田商工会議所（☎22-2757）…①②③⑥

豊浦商工会（☎22-3925）…①⑥
紫雲寺商工会（☎41-2319）…①⑥
加治川商工会（☎33-3931）…①⑥

【起業までの流れと支援制度】

段階に合わせた支援が受けられます

農業に就く

「農業＝農家だけの仕事」なんて思っていないませんか。農家を継ぐ、自分で始めるだけではない「就農」の形。これからは「農家に就職する」時代です。



「農業を自分で始める」だけでなく「農家に就職する」という選択も

高橋農園 代表 高橋健太さん

うちの農園では、果樹栽培をメインに稲作や畑作など、2人の従業員を雇って経営しています。やはり家族経営では規模の拡大や多角化などに限界があります。従業員がいることで、新しい作物の導入や経営拡大を進めることができました。



新規就農者を増やすため、各種補助金の整備も進んでいます。農業を自営で一から始めることは簡単なことではありません。その反面、多くの農家や農業法人などが人手不足を感じています。実際に、うちの農園には補助金を活用しながら、ハローワークを通じて雇用した

従業員がいます。また、来年度も1人増員する予定です。「雇用就農」には、専門的な栽培技術や知識は必要ありません。これからは、農業法人や農家に就職するという選択もあるのではないのでしょうか。

家業を継ぐ

「伝統の看板を守る」。あなたにしかできない地域貢献の形!!

形のない「大切なもの」を引き継いでいく

株種権種苗店 代表取締役社長 仁木久美子さん

6年ほど前に、先代から事業を引き継ぎ社長に就任しました。仕事を始めたきっかけは、高校卒業時に祖母が他界

し、家業を手伝い始めたことでした。ほかの職業にも憧れましたが、今思えば、

幼い頃から両親の働く姿を見て育ち、「家業を手伝う」ということが無意識のうちにあったのかもしれない。

当社は創業から200年以上続き、私で9代目になります。これは、先祖代々受け継がれてきたお客様との歴史です。この形には見えない「大切なもの」を、私の代で途絶えさせることは考えられませんでした。誰かが次代に引き継がねばならないという意識が強かったです。私自身、一番大事に考えていることは、次の世代にいい形に渡すこと。この「大切なもの」の感じ方は人それぞれですが、日々の仕事を通じて若い世代にも伝えていけたらと思っています。



農家の頼れる味方です



▲お得意様の近藤さん



高橋農園に就職したスタッフさんにお話を伺った

就農のきっかけはハローワーク

高橋農園に就職するまでは、果樹栽培の経験や知識はゼロだったというスタッフの羽賀さん。強いて言えば「果物が好き」ということだけだったと笑います。ハローワークを通じて就職し、初めは短期間のつもりが、気が付けば今年で6年目のこと。今では、おいしい果物の見分け方も身に付き、お客さんに「おいしかったよ」と言ってもらえることが一番うれしいそうです。また、職場が実家から近いという点も選択の大きな要因で、「地元就職したことで、



農業は大変だけどやりがいがある二や



▲高橋農園の「りんちゃん」

昔からの友人といつでも遊べるのが良かったです。「大変なことはいろいろありますが、その分やりがいがあります。農業に興味があれば、経験を問わずやってみてほしいです」とメッセージをいただきました。

【就農関連の主な支援制度】

1 就農前に研修する方への支援

「農業次世代人材投資資金（準備型）」
…年間150万円、2年以内

2 雇用就農に対する支援

「農の雇用事業」
①新たに青年を雇用して研修する法人等
…年間最大120万円、最長2年
②独立し法人設立を目指す方…年間最大120万円（3・4年目60万円）、最長4年

独立・自営で農業を始める方への支援

「農業次世代人材投資資金（経営開始型）」
…年間最大150万円、5年以内
※前年の所得に応じて交付額が変動します。

この他にも、経営資金の融資や機械導入などへの支援策もあります。詳しくは、お問い合わせください。

■問合せ先
農水振興課農政企画係 ☎33-3108

こんな方法もあります インターネット販売

番外編

地元に住ながらにして、人との新しいつながりが広がられます

(株)おだネーム店 専務取締役 小田晴正さん

インターネット販売を始めて12年ほどになります。以前は受注が少なく、市外まで営業に出かけている状態でした。企業からの受注がほとんどでしたが、仕事の幅を広げるため、個人からの注文も受けることにし、インターネット販売を始めました。

今では、インターネットを通じた注文が2割程度を占



めるようになり、ホームページを見て電話などで直接注文いただくお客様を含めると3割を超えるほどです。個人だけでなく、それまで接点のなかった県内外の自治体や上場企業、有名デザイナーなどからも注文があります。インターネットは、新発田に住ながらにして全国と勝負できる必要不可欠なツールになっています。

この販売方法なら、大きな店舗も都会に出ていくことも必要がなく、地元に残り夢を叶える一つの手段となり得るのではないのでしょうか。私も新発田が好きで、さまざまなまちおこしの活動を行っています。地元の人とのつながりを大切にしながら、全国のお客様と新しいつながりが持てるインターネット販売を、これからも続けていきたいです。

新発田で働く 利点は？

「都会暮らしに憧れる」「やりたい仕事がない」「市外へ進学後、そのまま就職する」など、新発田を離れる理由はいろいろあると思います。でも、ちょっと待って!! 市内で働く利点を紹介します。もう一度、地元での就職について考えてみませんか。

新発田市は待機児童数が0人。育児をしながら安心して仕事ができるから、子育て中の女性の約75%が職場で活躍しています

通勤時間が短いから、余暇に回す時間が確保しやすいのが魅力。自然も豊富でレジャーも満喫できます

“地元暮らし”はこんなにいい!!



家計	
生涯世帯収入	3億1,300万円
生涯世帯支出	3億400万円
収支	900万円

収入は東京の8割程度ですが、物価が安く生活費などが低く抑えられるため、収支に差はありません

子育てと仕事

保育所待機児童数	12,191人 (平成29年10月)	19人 (平成29年10月)
育児をしている女性の有業率	61.4% (全国40位)	75.4% (全国11位)

新発田市
0人
(平成30年10月)

保育所待機児童数/出典：厚生労働省「平成29年10月時点の保育園等の待機児童数の状況について」
育児をしている女性の有業率/出典：総務省「平成29年就業構造基本調査」

1日の生活時間

通勤・通学時間の長さ	1時間34分 (全国4位)	1時間5分 (全国22位)
余暇時間	86分 (全国42位)	99分 (全国1位)

通勤・通学時間の長さ/出典：総務省統計局「平成28年社会生活基本調査」
余暇時間/出典：(一財)日本総合研究所「全47都道府県幸福度ランキング2016年版」

大学生・高校生の 就業体験

インターンシップに 参加してみよう!!

「百聞は一見に如かず」。まずは、仕事を体験してみよう! 受入企業と実際に就職した方からお話を伺いました。

イ ンターンシップは、人材確保や担い手育成の観点から10年ほど前から建設業協会を挙げて続けています。新発田商工会議所の事業には、平成29年から参加しています。

インターンシップは、学生にとっては仕事を通じた社会経験の場であると同時に、企業側にとっても、学生たちに地元企業や業界をPRできる良い機会です。学生を指導する若手社員のスキルアップの場にもなっています。

人材確保が厳しい中、地元の学校や学生とのつながりが、これからも重要だと考えています。インターンシップが自社のみならず、新発田地域で建設業を営んでいる会社への就職のきっかけとなるよう、今後も取組を続けていきたいと思っております。



地元の企業を知ってもらい、
地元で働くきっかけづくりに
伊藤組 代表取締役社長 伊藤和彦さん



インターンシップでの経験が
会社選びの決め手となりました
伊藤組 土木部 近景太さん

高

校2年生の時にインターンシップで今の職場を訪れました。3日間でしたが、仕事を体験することで、会社説明会での現場見学会だけでは知ることができなかった。現場の空気や職場の雰囲気を感じることができました。実際に就職先を選ぶ際、ほかにも条件的には良い企業もありましたが、この経験が決め手となり、今の会社を選びました。地元の企業という点も魅力でした。

インターンシップを経験することは、仕事や地元企業を知るチャンスなので、ぜひ、参加してほしいと思います。

【こんな支援策もあります】

これらの支援策には、それぞれ要件があります。詳しくはお問い合わせください

- 新潟職能短大で学ぶ方への支援
就学支援給付金・前期・後期分の授業料の半額
- 問合せ先：新潟職業能力開発短期大学校 (☎23-2168)

県外に進学・就職しても帰って来よう!

- Uターンなどにより、市内で民間住宅を借りる方への支援
U・Iターン促進住宅支援事業補助金…家賃の1/3以内(上限1万5000円/月)、最長24か月
得 市内企業に新規で就労する場合、上限額が2万円に!
- 県内にUターン転職した30歳未満の方への支援
Uターン促進奨学金返還支援事業…奨学金の前年度の返還額を助成(上限20万円/年、最長6年間)
- 問合せ先：みらい創造課定住促進・婚活応援室 (☎28-9531)