

令和8年度 新発田市職員 採用案内



前期編

集まれ!



明る
い新
発田
の立
役者

What's Shibata *like?*

新発田って こんなところ



新発田市は越後平野（新潟平野）の北部に位置し、県都新潟市に隣接する新潟県北部の都市です。面積533.11平方キロメートル、人口90,615人（令和7年12月末現在）です。

北西には白砂青松と形容される美しい海岸が広がり、南東の山岳地帯には豊かな自然景観に恵まれた磐梯朝日国立公園、胎内二王子県立自然公園があります。また、かつて東洋一といわれた堤桜を有する加治川の水系によって潤う肥沃な土地が広がっており、県内有数の良質米コシヒカリの産地でもあります。

城下町の歴史と文化、全国的にも有名な月岡温泉、山から海までの豊かな自然など、たくさんの魅力を持つ新発田市は、「住みよいまち日本一健康田園文化都市しばた」を目指し、これからも発展していきます。



数字から 読み解く 新発田市 職員



職員数
男女比率

853 人

男性48.4% 女性51.6%

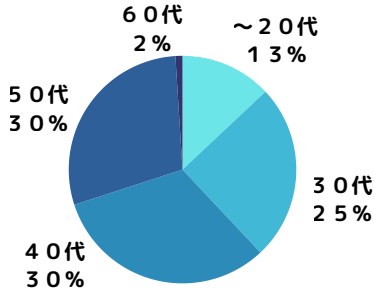
(令和7年4月1日時点)

年間賞与

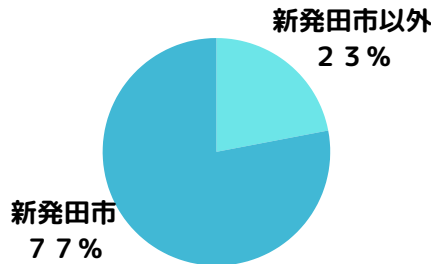
4.65 ヶ月分

(令和7年度時点)

職員年代別割合



職員の居住地



勤務時間

午前 **8時30分**

午後 **5時15分**

※配属部署によって異なる場合があります

年間休日 (令和8年)

125 日

※基本、土日祝日、年末年始休み

年次有給休暇

20 日

※毎年1月に20日付与されます。初年度は採用時に15日付与されます。

年次有給休暇の
平均取得日数

12.7 日

(令和7年実績)

特別休暇等

夏季休暇 **5** 日

※その他出産、結婚、子の看護、忌引等の様々な休暇があります (有給)

男性の
育児休業取得率

100 %

(令和7年度実績)

月平均時間外
勤務時間

月平均 **7.2** 時間

(令和6年度実績)

給与

職種	区分	初任給	5年後
事務職・ 技術職	大学卒	230,979円	249,995円
	短大卒	215,547円	232,671円
	高校卒	199,418円	217,239円
保育士	大学卒	230,979円	241,831円
	短大卒	215,547円	232,671円

* 期末・勤勉手当は6月、12月の年2回支給

* 昇給は勤務成績に応じて年1回

* 上記は新卒者のモデルケースであり、各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

行政職年代別平均給与額

年代	平均給与
~30歳	391万円
31歳~40歳	492万円
41歳~50歳	633万円
51歳~60歳	687万円

* 退職者、育児休業取得者、退職者等を除く

* 給料と各種手当 (住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉) の合計

職員としての キャリアステップ



職員育成のための 3大プログラム

ジョブローテーション制度

事務職員については、採用後10年間を職務能力育成期間として、多様な職務分野を経験するよう異動を実施します。(10年間で3職場程度)

人事評価制度

「業績評価」と「能力発揮評価」により、上司と部下が面談しながら目標設定や成果の検証を行います。また、自己のキャリア開発のため、自らの職務適性や異動意向等について自己申告する制度があります。

研修制度

	内容	例
階級別研修	主事や主任といった職階ごとに必要な知識の習得・能力向上を図ります。	新規採用職員研修、第1部研修（採用後3～7年程度）、第2部研修（採用後8～12年程度）、主任研修など
専門研修	幅広い分野の専門科目から、担当業務や自己の能力向上に役立つ科目を選択して受講できます。	税務事務、住民協働、法制執務、政策法務、プレゼンテーション、説明力向上、クレーム対応力 など
派遣研修	市が対応すべき課題等の解決に必要な専門知識やスキル修得のため、専門研修機関に職員を派遣します。	市町村職員中央研修所、市町村国際文化研修所、国土交通大学校などへの派遣
その他	各業務における能力向上や、自治体職員としての実務能力向上のため、市が独自の研修を実施	実務研修、接遇研修、ICT(デジタル)研修、カスタマーハラスメント研修、ステップアップ研修(若手職員研修)など

最新の採用情報はどこで 知ることができますか？

新発田市ホームページの「職員採用情報」に最新の採用試験情報を掲載しています。

採用試験は新発田市へ行かないと受験できませんか？

各職種採用試験の第1次試験はテストセンターで受験可能です。それ以外の試験は新発田市内で行います。
※現役高校生については、決められた日に基礎能力検査を紙面で行います。

新発田市外出身や既卒者などは試験に不利になりますか？

市外・市内出身の別や学歴、職歴、年齢などによって有利、不利になることはありません。
新発田市で働きたいという思いが何よりも大切です。

複数の職種を受験すること、また、前期試験と後期試験を併願することはできますか？

受験申込は、前期試験・後期試験それぞれにおいて1職種(区分)に限ります。前期試験と後期試験で同じ職種を受験することはできません。

基礎能力検査の内容は何ですか？

出題範囲は、言語・数理・論理・常識・英語の5尺度となります。

採用されて年数が経つと、役割は変わっていきますか？

年数が経過し、スキルアップするに従って、求められる役割も変わっていきます。各職員によって異なりますが、職位が上がるにつれて、組織を統括(マネジメント)する役割が増えます。

採用後はどのような部署に配属されますか？

様々な職務分野を経験し、多角的な視点を持つことができるよう、事務職では採用後10年程度で3職場を経験するジョブローテーション制度を行っています。その後は、本人の適性等に応じた異動となります。

福利厚生制度はどのようなものがありますか？

新潟県市町村職員共済組合に入ります。病気や休職の際の給付事業、宿泊助成事業等を行っています。また、新発田市職員互助会では、宿泊助成、人間ドック受診費用助成、結婚・出産・冠婚葬祭・入学祝金給付事業等を行っています。

残業はありますか？

業務の進捗業況や時期によって残業をする場合がありますが、毎週水曜日や給与支給日などにノー残業デーを設けており、忙しい中でも仕事とプライベートを両立する取組を進めています。

職場に馴染めるか心配です。

上司、先輩職員が業務を教えてください、フォローしてくれます。また総務課では、新採用職員を対象とした個別面談も実施しています。採用後は業務に必要な知識を習得するための様々な研修、同期同士の集合研修などもありますので、ご安心ください。

民間企業等から転職した場合、初任給は新卒採用者と同額ですか？

各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

配属先を希望できますか？

配属先を希望することは可能ですが、本人の適性、能力等を含めて判断するため、必ず希望の部署に異動できるということではありません。

他部署の職員との交流はありますか？

業務を通しての交流以外にも、同期採用職員同士のつながりやクラブ活動があります。業務外ではありますが、野球、サッカー、バスケットボール、柔道、バレーボール、バドミントン、ボウリング、卓球、硬式テニス、ソフトテニス、ゴルフ、陸上など様々なクラブがあり、クラブ活動を通じて他部署の職員と交流することができます。

そのほか、新発田まつりでは、新発田市職員互助会として民踊流しやまつりパレードに参加することもあり、新発田のイベントでも交流を深めることができます。

質問
コーナー



課長級職員 (管理職)



経歴	主な業務内容
平成6年4月	商工観光課・主事 勤労者対策業務
平成10年4月	総務課・主事 財産管理・庁舎管理
平成11年4月	財務課・主事 財産管理・財務事務
平成17年5月	法制執務室・主事 例規審査
平成19年4月	国民健康保険課・主事 特定健診・保健指導事務(平成20年5月から産休・育休)
平成22年4月	収納課・主任 徴収業務
平成23年5月	法制執務室・係長 情報公開・個人情報保護業務
平成26年4月	こども課・係長 子ども・子育て会議業務
平成29年4月	議会事務局・副参事 議会用務
平成31年4月	議会事務局・次長 議会用務
令和4年4月	青少年健全育成センター・児童センター・所長 センター統括業務

Q1. 仕事の魅力とやりがい

数年おきに人事異動があり、さまざまな分野の仕事を体験することができます。子育て関係から議会関係へと、まったく違う分野への異動もありました。違う分野でそれまで培った経験を活かすことができると充実感を得られますし、意図せず知らない分野にチャレンジできるのは役得です。

Q3. プライベートの過ごし方

時間と体力に余裕があると、長距離ドライブを敢行します。20代の頃は青森県龍飛岬や愛知県知多半島へ一人で行ったこともありました。

最近だと、元旦に初日の出を見るため、福島県いわき市まで家族で足を延ばしました。車中の長い時間も会話が弾み、良い時間を過ごすことで、気分転換になっています。

Q4. 新発田市職員を志望される方へのメッセージ

普段から強く意識しているわけではありませんが、ふとした瞬間に「新発田」というまちが今後どのようになるのか、考えることがあります。

まちづくりに参加している実感を得られることも市の職員の魅力です。ぜひ、実力を発揮し、みらいの新発田を作ってください。

Q2. 現在の仕事内容

「青少年の健全育成」と「放課後の児童の居場所提供」を所管する部署にいます。日々関わることが多いのは、児童センター（児童館）と放課後児童クラブ・放課後子ども教室です。こどもたちが元気よく、安全・安心に過ごすことができるよう、頼りになる職員と一緒に頑張っています。



係長級職員 (先輩職員)

新発田市役所

SHIBATA
CITY
HALL

ヨリネスしばた



経歴	主な業務内容
平成15年4月	税務課・主事 固定資産税(家屋)賦課業務
平成22年4月	用地対策課・主事 法定外公共物管理、用地取得業務
平成25年4月	用地対策課・主任 法定外公共物管理、用地取得業務
平成26年4月	用地管財課・主任 法定外公共物管理、用地取得業務
平成29年4月	財産管理課・主任 法定外公共物管理、用地取得業務
平成30年4月	下水道課・主任 下水道事業受益者負担金賦課業務
令和4年4月	総務課・係長 議会対応、庁舎管理業務

Q1. 仕事の魅力とやりがい

組織の中で与えられた業務を自分なりに考え、係員と協力し目標に到達したときの達成感
は格別です。そして、その業務が確実に何らか
の形で、よりよい新発田をつくっていくための
糧となっていることにやりがいを感じます。ま
た、どんな仕事でも一番重要なことは人間関係
だと思っていることから、多くの職員と関わり、
良好な関係を築いていくことも魅力のひとつ
です。

Q2. 現在の仕事内容

来庁者及び職員が庁舎を快適に利用することが
できるよう、市役所本庁舎の管理業務を担当して
います。そのほか、通常、年に4回開会される市
議会定例会で、市議会議員からの質問事項を
担当課に割り振り、質問に対する回答を取りま
とめ、市長が答弁する原稿を作成するなどが
主な業務です。

Q3. プライベートの過ごし方

月に数回実家に行き、子どもたちと一緒に庭
などの手入れをしています。春には竹の伐採や
タケノコ掘り、夏には草刈り、秋には池の掃
除や植木の雪囲い、冬は雪下ろしなど、多
くの時間を自然の中で過ごしています。これ
らの作業も途中から遊びに変わってしまいま
すが、子どもたちが自然と触れ合う貴重な体
験となっています。

Q4. 新発田市職員を志望される方への メッセージ

新発田市は様々な事業にスピード感を持って
取り組んでおり、他自治体からも一目置かれて
います。これも、市民の皆様が安心して暮ら
していただきたい、新発田市をもっともっ
とよくしたいという、職員の気持ちの表れ
です。皆さんの柔軟な発想、新発田を想う
気持ちと一緒に「明るい」新発田をつくって
いきましょう。



主任級職員 (先輩職員)



平成24年度採用 みらい創造課 主任

Q1. 新発田市を志望した理由

私は市外出身ですが、高校時代を新発田で過ごし、この街の豊かな自然や魅力ある街並みに惹かれ、新発田に住み働きたいと漠然と考えていました。偶然参加したイベントで、汗をかきながら一生懸命に働く市職員の姿を見て、市民や私と同じく新発田市に惹かれた人のために働くことに魅力を感じ志望しました。



Q2. 現在の仕事内容とやりがい

今の職場では、主に広報しばたの製作と各種SNSの運用を担当しています。新発田市は、毎月事業担当課により多くのイベントが催されているため、市民の皆さんや市外の方にその情報や魅力を発信し、架け橋となれることにやりがいを感じています。また、取材でイベントに参加し、参加者の笑顔を撮影できることに喜びを感じます。

Q3. 就職活動中の方に一言

自分の仕事が、街の景色や誰かの笑顔に直結することが市役所で働くことの醍醐味だと思います。新発田市が好きで、やりがいのある仕事がしてみたい方は、ぜひ一緒に働いてみませんか。

Q4. これから取り組んでいきたいこと

今の目標は、SNS等を駆使した広報により、多くの方に市政をより身近に感じてもらうことです。単なる情報発信ではなく、幅広い世代に「必要な支援や新発田市の魅力」を届けることができるよう発信技術を習得したいと考えています。情報発信等を通じて、皆さんの利便性向上に貢献していきたいです。

保健師 採用職員



令和6年度採用

健康推進課 保健師

Q1. 新発田市を志望した理由

学生実習の経験から、病気の予防や安心して暮らせる地域づくりの大切さを感じ、地域住民と直接関わりながら健康づくりを支援する市町村保健師に興味を持ちました。生まれ育った新発田市の温かな雰囲気や住民のつながりに魅力を感じ、健康づくりを通して地域に貢献したいと思い、新発田市を志望しました。

Q2. これからの目標や取り組んでいきたいこと

地域住民にとって身近で、困ったときに相談したいと思ってもらえるような保健師になりたいと考えています。様々な相談に対応できるように、経験を積みながら少しずつ知識を増やしていきたいです。また、対象者の話を丁寧に聞き、健康づくりのために取り組めることを一緒に考える姿勢を大切にしたいです。

Q3. 現在の仕事内容とやりがい

健康推進課地域保健係に配属され、成人の健康づくりに関する業務を担当しています。

健診結果に基づく保健指導や個別の健康相談、病気を抱えた方への家庭訪問を行っています。地域に出向き、地区組織と連携しながら生活習慣病やフレイル予防について健康教育を実施し、地域全体の健康保持・増進にも取り組んでいます。

Q4. 学生時代の就職活動について

保健師を目指す友人や保健師として働いている先輩に相談しながら、就職活動を行いました。専門試験は国家試験の過去問題集に取組み、面接や小論文はゼミの教授に指導を受けながら、繰り返し練習しました。



土木技師 採用職員



令和7年度採用
維持管理課 土木技師

Q1. 新発田市を志望した理由

前職では、建設会社で土木施工管理をしていました。土木工事では、地域の方と関わる機会が多くもっと地域に密着した仕事がしたいと考えようになり、生まれ育った新発田市で地域貢献、恩返ししたく志望しました。土木技師の試験だったので高校の時の教科書を漁って勉強したり建設業で学んだことを生かして試験に臨むことができました。

Q2. 現在の仕事内容について

現在の仕事内容は、都市公園、児童広場などの公園の維持管理を行っています。古い遊具を更新したり新しい遊具を設置する設計・監督業務を行っています。子ども達が安全安心に公園を利用できる環境を整えるのは、やりがいのある仕事だと感じます。一方で事故が起きないように維持管理をする責任のある仕事です。

Q3. プライベートの過ごし方について

休日は、家族と過ごす時間でリフレッシュしたり社会人野球で汗を流しています。新発田市の連盟に所属し連盟を代表して県大会や北信越大会に出場しました。仕事でも野球でも新発田市を盛り上げていきたいです。

Q4. 新発田市職員の魅力とは

直接的に地域貢献に携わることができることだと思います。民間にいたときは間接的に市民の方のために仕事をしていましたが新発田市職員としての仕事は直接的に地域貢献に繋がるので魅力でありやりがいだと感じます。



建築技師 採用職員



令和4年度採用 建築課 技師

Q1. 新発田市を志望した理由

歴史ある城下町の街並みを残しつつ、新しいまちづくりにも挑戦している新発田市の姿勢に惹かれたからです。高校時代の3年間を過ごした思い出の地に貢献したいという思いもありました。大学で学んだ知識を活かし、建築技師として市民の皆様の安全で快適な暮らしを支えたいと考え、新発田市を志望しました。

Q2. 現在の仕事内容とやりがい

主に建築確認申請の審査や、住宅の補助金業務を担当しています。提出された図面から、計画されている建物が法律の基準を満たしているか、安全面に問題がないかをチェックします。窓口では市民の方へ専門的な説明を行う機会も多いため、制度や法律を分かりやすくお伝えし、理解してもらえよう努めています。

Q3. これからの目標や取り組んでいきたいこと

まずは一級建築士の資格取得を目指し、より高度な専門知識を身につけたいです。確認審査は市民の方の財産や命を守ることにつながる業務です。より正確で迅速な審査を行うとともに、補助金制度の運用を通して、新発田市の住環境をより安全に、より良くしていきたいよう、専門性に磨きをかけていきたいです。

Q4. 新発田市職員の魅力について

周りに相談しやすい環境が整っていることです。皆さん丁寧にアドバイスをくださるので、日々学びながら成長できています。また、建築業界の中ではワークライフバランスが整っており、無理なく働けるのが一番の魅力だと感じています。

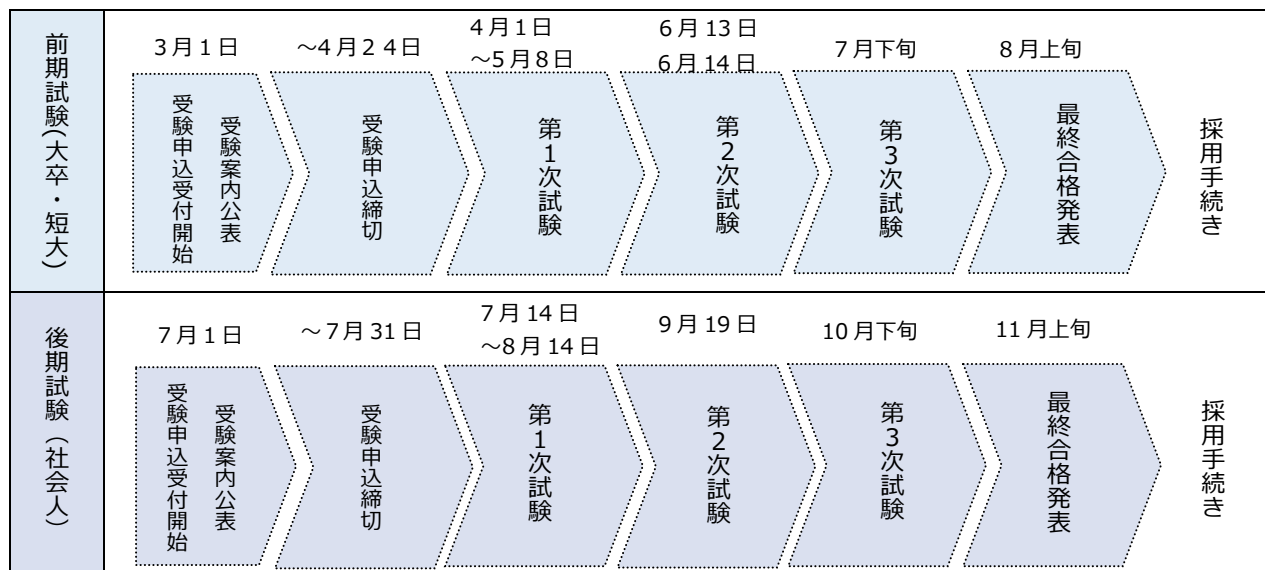


職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験	第3次試験
事務職	大学卒	<ul style="list-style-type: none"> 平成10年4月2日～平成17年4月1日生まれ 4年制大学の卒業生(見込み含む)に限る 	前期	3月2日 (月)	3月2日(月) ～4月24日(金) 16時00分まで	試験日 テストセンター： 4月1日(水)～5月8日(金)のうち1日 試験内容 総合能力試験(SCOA) 1次合格発表 5月21日(木)	試験日 ●大学卒：6月13日(土) ●短大卒、保健師、土木技師 : 6月14日(日) 試験内容 個別面接 2次合格発表 7月上旬	試験日 7月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8月上旬
	短大卒	<ul style="list-style-type: none"> 平成13年4月2日～平成19年4月1日生まれ 最終学歴が短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)を卒業生(見込み含む)に限る 						
技術職	保健師	<ul style="list-style-type: none"> 昭和61年4月2日以降生まれ 短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)以上の卒業生(見込み含む)に限る 保健師資格を有する者(取得見込み含む) 						
	土木技師	<ul style="list-style-type: none"> 昭和61年4月2日～平成20年4月1日生まれ 高等学校以上の卒業生(見込み含む)に限る 土木専門科目の履修者または土木関係資格取得者 						
	保育士	<ul style="list-style-type: none"> 平成8年4月2日～平成19年4月1日生まれ 短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)以上の卒業生(見込み含む)に限る 保育士資格を有する者(取得見込み含む) 						

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験	第3次試験
事務職	社会人 経験者	<ul style="list-style-type: none"> ・昭和61年4月2日～平成10年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者に限る ・民間企業等の経験年数が高校卒で8年以上、短大卒で6年以上、大学卒で4年以上 (令和8年6月30日時点) 	後期	7月1日 (水)	7月1日(水) ～7月31日(金) 16時00分まで	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験日</div> テストセンター： 7月14日(火)～8月14日 (金)のうち1日 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験内容</div> 総合能力試験(SCOA) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">1次合格発表</div> 8月27日(木)	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験日</div> 9月19日(土) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験内容</div> 個別面接 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2次合格発表</div> 10月上旬	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験日</div> 10月下旬 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験内容</div> 小論文、個別面接 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">最終合格発表</div> 11月上旬
	高校卒	<ul style="list-style-type: none"> ・平成19年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校卒業者(見込み含む)に限る 			<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験日</div> 9月20日(日)	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験日</div> 10月下旬		
技術職	土木 技師	<ul style="list-style-type: none"> ・昭和61年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者(見込み含む)に限る ・土木専門科目を履修者または土木関係資格取得者 			7月1日(水) ～8月21日(金) 16時00分まで	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験内容</div> 総合能力試験(SCOA) 個別面接 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">2次合格発表</div> 10月上旬	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">試験内容</div> 小論文、個別面接 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">最終合格発表</div> 11月上旬	
	建築 技師	<ul style="list-style-type: none"> ・昭和61年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者(見込み含む)に限る ・建築専門科目を履修者または建築関係資格取得者 						

※上記については現時点での予定であり、変更する場合があります

採用申込から採用までの流れ 【令和8年度 事務職】



- ※受験案内は、公表日以降に新発田市ホームページからダウンロードできるほか、平日は市本庁舎及び各支所でもお渡しできます。
- ※後期試験の高校卒区分については令和8年度後期試験実施計画をご覧ください。
- ※日程は変更になる場合があります。

職員採用試験実施状況

試験区分	令和7年度			令和6年度			令和5年度			
	受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率	
事務職	大学卒程度	53	6	8.8	118	7	16.9	122	12	10.2
	短大卒程度	17	1	17.0	28	3	9.3	69	1	69.0
	社会人経験者	40	3	13.3	32	5	6.4	33	8	4.1
	高校卒程度	10	0	—	4	0	—	6	1	6.0
	障がい者	8	1	8.0	5	0	—	6	1	6.0
	計	128	11	11.6	187	15	12.5	236	23	10.3
土木技師	2	0	—	4	3	1.3	4	1	4.0	
建築技師	—	—	—	—	—	—	6	2	3.0	
保健師	6	1	6.0	4	2	2.0	6	4	1.5	
保育士	21	3	7.0	17	4	4.2	19	5	3.8	

※上記の「採用者数」は、最終合格発表後の辞退・繰上合格者を反映させたものです。

働く仲間

一緒に



大募集！

職員採用情報はこちら



新発田市 総務課 人事係

〒957-8686 新潟県新発田市中央町3-3-3 ヨリネスしばた（新発田市本庁舎）5階

電話：0254-28-9520（総務課直通）

メール：jinji@city.shibata.lg.jp