

令和7年度
新発田市職員
採用案内

「挑」め！
しばたの未来へ



後期編

What's Shibata like?

新発田って こんなところ



新発田市は越後平野（新潟平野）の北部に位置し、県都新潟市に隣接する新潟県北部の都市です。面積533.11平方キロメートル、人口91,011人（令和7年5月末現在）です。

北西には白砂青松と形容される美しい海岸が広がり、南東の山岳地帯には豊かな自然景観に恵まれた磐梯朝日国立公園、胎内二王子県立自然公園があります。また、かつて東洋一といわれた堤桜を有する加治川の水系によって潤う肥沃な土地が広がっており、県内有数の良質米コシヒカリの産地でもあります。

城下町の歴史と文化、全国的にも有名な月岡温泉、山から海までの豊かな自然など、たくさんの魅力を持つ新発田市は、「住みよいまち日本一 健康田園文化都市しばた」を目指し、これからも発展していきます。



数字から 読み解く 新発田市 職員



職員数
男女比率

856 人

男性48.7% 女性51.3%

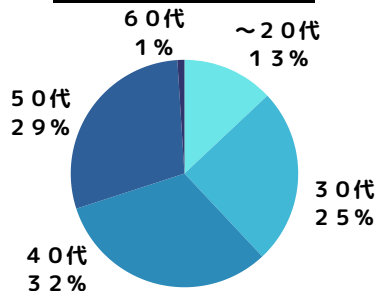
(令和6年4月1日時点)

平均年齢

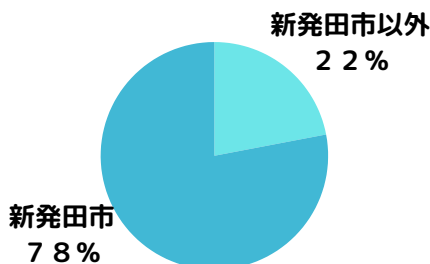
42.3 歳

(令和6年4月1日時点)

職員年代別割合



職員の居住地



勤務時間

午前 8 時 30 分

午後 5 時 15 分

※配属部署によって異なる場合があります

休日

土・日曜日
祝日・年末年始

※配属部署によって異なる場合があります

年次有給休暇

20 日

※毎年1月に20日付与されます。初年度は採用時に15日付与されます。

年次有給休暇の
平均取得日数

13.0 日

(令和6年実績)

特別休暇等

夏季休暇 5 日

※その他出産、結婚、子の看護、忌引等の様々な休暇があります(有給)

男性の
育児休業取得率

85.7 %

(令和6年度実績)

月平均時間外
勤務時間

月平均 9.0 時間

(令和6年4月1日時点)

給与

試験区分		初任給	5年後
事務職・技術職	大学卒	220,000円	246,200円
	短大卒	204,400円	231,100円
	高校卒	188,000円	218,400円
保育士	大学卒	216,800円	243,400円
	短大卒	204,400円	231,100円

* 期末・勤勉手当は6月、12月の年2回支給

* 令和6年度合計4.6月分

* 昇給は勤務成績に応じて年1回

* 上記は新卒者のモデルケースであり、各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

行政職年代別平均給与額

年代	※平均給与
～30歳	4,197,641円
31～40歳	5,156,068円
41～50歳	6,492,049円
51～60歳	7,147,471円

* 退職者、育児休業取得者、休職者等を除く

* 給料と各種手当(住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉)の合計

職員としての キャリアステップ



職員育成のための 3大プログラム

ジョブローテーション制度

事務職員については、採用後10年間を職務能力育成期間として、多様な職務分野を経験するよう異動を実施します。(10年間で3職場程度)

研修制度

人事評価制度

「業績評価」と「能力発揮評価」により、上司と部下が面談しながら目標設定や成果の検証を行います。また、自己のキャリア開発のため、自らの職務適性や異動意向等について自己申告する制度があります。

	内容	例
階級別研修	主事や主任といった職階ごとに必要な知識の習得・能力向上を図ります。	新規採用職員研修、第1部研修（採用後3～7年程度）、第2部研修（採用後8～12年程度）、主任研修など
専門研修	幅広い分野の専門科目から、担当業務や自己の能力向上に役立つ科目を選択して受講できます。	税務事務、住民協働、法制執務、政策法務、プレゼンテーション、説明力向上、クレーム対応力 など
派遣研修	市が対応すべき課題等の解決に必要な専門知識やスキル修得のため、専門研修機関に職員を派遣します。	市町村職員中央研修所、市町村国際文化研修所、国土交通大学校などへの派遣
その他	各業務における能力向上や、自治体職員としての実務能力向上のため、市が独自の研修を実施	実務研修、接遇研修、ICT(デジタル)研修、カスタマーハラスメント研修、ステップアップ研修（若手職員研修）など



最新の採用情報はどこで 知ることができますか？

新発田市ホームページの「職員採用情報」に最新の採用試験情報を掲載しています。



採用試験は新発田市へ行かないと受験できませんか？

前期採用試験の事務職と文化財技師の第1次試験はテストセンターで受験可能です。それ以外の試験は新発田市内で行います。



新発田市外出身や既卒者などは試験に不利になりますか？

市外・市内出身の別や学歴、職歴、年齢などによって有利、不利になることはありません。新発田市で働きたいという思いが一番重要です。



複数の職種を受験すること、また、前期試験と後期試験を併願することはできますか？

受験申込は、前期試験・後期試験それぞれにおいて1職種(区分)に限ります。前期試験と後期試験で同じ職種を受験することはできません。



配属先を希望できますか？

配属先を希望することは可能ですが、本人の適性、能力等を含めて判断するため、必ず希望の部署に異動できるということではありません。



採用されて年数が経つと、役割は変わっていきますか？

年数が経過し、スキルアップするに従って、求められる役割も変わっていきます。各職員によって異なりますが、職位が上がるにつれて、組織を統括（マネジメント）する役割が増えます。



採用後はどのような部署に配属されますか？

様々な職務分野を経験し、多角的な視点を持つことができるよう、事務職では採用後10年程度で3職場を経験するジョブローテーション制度を行っています。その後は、本人の適性等に応じた異動となります。



福利厚生制度はどのようなものがありますか？

新潟県市町村職員共済組合に入します。病気や休職の際の給付事業、宿泊助成事業等を行っています。また、新発田市職員互助会では、宿泊助成、人間ドック受診費用助成、結婚・出産・冠婚葬祭・入学祝金給付事業等を行っています。



残業はありますか？

業務の進捗状況や時期によって残業をする場合がありますが、毎週水曜日や給与支給日などにノー残業デーを設けており、忙しい中でも仕事とプライベートを両立する取組を進めています。



職場に馴染めるか心配です。

上司、先輩職員が業務を教えてくれたり、フォローしてくれます。また総務課では、新採用職員を対象とした個別面談も実施しています。採用後は業務に必要な知識を習得するための様々な研修、同期同士の集合研修などもありますので、ご安心ください。



民間企業等から転職した場合、初任給は新卒採用者と同額ですか？

各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

【事務職】

大学卒業後、民間企業を6年経験し、28歳で採用された場合の初任給

238,200円

【保育士】

短大卒業後、臨時保育士を6年経験し、26歳で採用された場合の初任給

236,400円



他部署の職員との交流はありますか？

業務を通しての交流以外にも、同期採用職員同士のつながりやクラブ活動があります。業務外ではありますが、野球、サッカー、バスケットボール、柔道、バレーボール、バドミントン、ボウリング、卓球、硬式テニス、ソフトテニス、ゴルフ、陸上など様々なクラブがあり、クラブ活動を通じて他部署の職員と交流することができます。

そのほか、新発田まつりでは、新発田市職員互助会として民踊流しやまつりパレードに参加することもあり、新発田のイベントでも交流を深めることができます。

質問 コーナー



課長級職員 (管理職)



経歴	主な業務内容
昭和63年4月	健康増進・育成課・主事 レクリエーションスポーツの普及
平成元年4月	社会福祉事務所・主事 老人福祉(在宅福祉、施設措置)
平成7年4月	人権対策室・主事 同和対策、社会福祉主事取得
平成10年4月	介護保険準備室・主事 介護保険導入準備及び調査
平成11年4月	議会事務局・主事 議会運営
平成15年4月	行政改革課・主任 行政評価制度の導入推進
平成17年4月	総務課・主任 人材育成計画策定、職員研修
平成20年4月	人事課・係長 人事評価制度策定推進、職員研修、健康管理
平成23年5月	生涯学習課・副参事 体育施設管理、体育施設管理計画策定
平成25年4月	生涯学習課・課長補佐 スポーツツーリズム、スポーツ推進、施設管理
平成27年4月	スポーツ推進課・専門官 スポーツ&カルチャーツーリズムの推進
平成29年4月	スポーツ推進課・課長 管理統括事務
平成31年4月	商工振興課・課長 管理統括事務
令和2年4月	総務課・課長 統括管理事務
令和5年4月	みらい創造課・課長 企画管理事務

Q1. 仕事の魅力とやりがい

市民のみなさんの生命と財産を守るために働いてきました。私は〇〇のためにという目的が設定できれば自然とやりがいを感じながら仕事ができますし、同時に自分のためにもなっていると思います。我々に期待されている方、事があり、それに応えることに魅力を感じます。仕事の対象の方などが笑顔になり「ありがとう」と言っていたいただければ、それ以上のやりがいはありません。

Q3. 現在の仕事内容

まちづくり総合計画を策定管理している部署で、企画・行政改革・人口減少対策・広報を所管しています。市の中核となる総合計画を推進し、かつ喫緊の課題をもつ部署ではありますが、優れた気の利く職員に支えられ仕事をしています。

Q4. 新発田市職員を志望される方へのメッセージ

市民のみなさんのために働く、こんなにやりがいのある仕事はありません。業務全てにおいて基本的なルールがあるので、上手に応用しながら物事を進めれば解決できますから達成感のようなものもあります。

ぜひ市民のみなさんと自身の幸せのために、チーム新発田で一緒に仕事をしましょう。

Q2. プライベートの過ごし方

休日などには、20年以上、子どもたちに野球の指導をしています。現在はチーム監督という立場ですが、当初から野球技術の向上以上に人材育成を意識し指導しています。みらいの新発田市、日本を世界を支える気の利いた大人になるよう育成しています。でも、いずれプロ野球選手となる子を育ててみたいものです。



係長級職員 (先輩職員)

経歴	主な業務内容
平成7年4月	総務課・主事 交通安全、総務課の庶務
平成9年4月	収入役室・主事 収入・支出の審査・確認
平成12年4月	収入役室・主事 収入・支出の審査・確認
平成13年4月	建設課・主事 建設課の庶務、下水道負担金に関すること
平成16年4月	生涯学習課主事 公民館事業の企画・運営
平成17年4月	加治川地区公民館・主事 公民館事業の企画・運営
平成21年4月	加治川地区公民館・主任 公民館事業の企画・運営
平成23年5月	財産管理課・主任 市有財産、施設に関すること
平成25年4月	市民まちづくり支援課・主任 自治会活動、コミュニティバスに関すること
平成30年4月	人権啓発課・係長 男女共同参画推進に関すること
令和3年4月	こども課・係長 子育て支援に関すること



Q1. 仕事の魅力とやりがい

大きく2つあります。1つ目は毎日、窓口業務が多くあります。その中で市民の方からのご質問に正確に説明することができ、その説明にご理解いただけた時や、「ありがとう」と言われた時がやりがいを感じます。

もう一つは、多くの業務を経験できる点が魅力だと思います。どの部署に配属されても相応の責任感が感じられます。市の今後を考えるにあたり、ここで働くことの魅力や、やりがいを感じています。

Q2. 現在の仕事内容

こども課で子ども・子育て会議の運営や病児・病後児保育事業、庶務事務等を担当しています。今年の4月に新発田市こども基本条例が制定、こども計画が策定されました。

未来を担うこどもたちの、こどもの権利が尊重され、健やかに成長し、幸せに暮らすことができるまちを実現するため様々な周知活動を行っています。

Q3. プライベートの過ごし方

休日は、家族とアルビレックス新潟のサッカー観戦に行っています。スタジアムへ足を運んで試合観戦はもちろんですが、推し活の応援グッズを購入することも楽しみの一つになっています。プライベートと仕事のメリハリをつけることで、日々のモチベーションに繋がり、仕事を頑張りが続いています。

Q4. 新発田市職員を志望される方へのメッセージ

たくさんある職種の中で、どうして公務員になりたいのか。その中でもなぜ「新発田市」を志望されるのか。今は漠然と「市役所で働きたい」と考えているかたもいると思います。ぜひ、市役所に入所したらどんな仕事をやってみたいか、具体的に考えてみてください。このメッセージを読んでいるあなたが無事合格し、職員としてお会いできることを楽しみにしております。





社会人経験者採用職員 (転職者)

令和5年度採用
教育総務課 主事

Q1. 新発田市を志望した理由

前職とは、違う仕事をしてみたい！幅広く様々な仕事をしてみたいと思い、新発田市を志望しました。しかし、新発田市の職員は、新卒者しかないと考えていたのですが、社会人経験者枠があることを知り、思い切ってチャレンジしてみました。採用されたときは、嬉しさもありましたが、びっくりしました！

Q2. 現在の仕事内容とやりがい

小中学校に提供している学校給食を作っている調理場の施設管理を主に担当しています。調理作業が円滑に進むようにトラブルがあれば現場に行って調理場に関わる方々と連携して対応しています。日々、何が起こるか分からない不安もありますが、解決できた達成感もあり、それがやりがいになっています。

Q3. プライベートの過ごし方

お休みの前日や金曜日の夜など、映画館でレイトショーを楽しんでいます。日中に家族と映画を見ることもありますが、夜1人だけで見る映画は、非日常感も得られて、とても楽しめるので、おすすめです♪

Q4. 転職を考えている人に一言

自分は転職できるのか、自分になにができるのか、分からなくなってしまうと思います。でも、まずは動いてみるといいと思います！私も採用されてもされなくても試験を受けたことに意味があるんだ！という気持ちで受けました。その方が後悔もなくてよいと思います。



高校卒区分 採用職員 (新卒者)

令和2年度採用 社会福祉課 主事



Q1. 新発田市を志望した理由

高校生のころ、新発田市のHPに記載されていた【子どもたちの未来のために「魅力をつくる」「魅力を育む」「魅力を繋ぐ】】という言葉にグッと引き寄せられる気持ちがありました。

幼少期の頃から新発田市で育ち、今度は自身が新発田市に貢献したいと考え、覚悟を持って新発田市を志望しました。

Q3. 現在の仕事内容とやりがい

現在、社会福祉課課援護第一係に配属され、生活保護業務を行っています。

経済的に困窮している方の生活の保障や自立の支援を行っており、日々責任を持って業務にあたっています。様々な課題を抱える人たちの生活が、私達の支援によって、よりよい生活に結びつく過程に携わることができることに、やりがいを感じます。

Q4. 学生時代の就職活動について

元々進学希望であったため、進学に伴う対策を行っていました。しかし、高校3年生時の夏頃から公務員試験に切り替え、面接対策や勉強に励みました。行政機関だからこそできることに魅力があり、今でも市役所の採用試験を受験して良かったと感じています。

Q2. プライベートの過ごし方

運動やスポーツ観戦が好きなため、平日は仕事終わりにジムで運動したり、休日はサッカーの試合観戦に行くことが多いです。自身の趣味が仕事の原動力になっています。



土木技師 採用職員

令和7年度採用
地域整備課 土木技師



Q1. 新発田市を志望した理由

高校2年生の夏頃から、将来は生まれ育った新発田市で働きたいと考えるようになりました。その時の個別懇談の際にその思いを伝えたところ、公務員という進路を勧められ、興味を持つようになりました。学校で学んだことを活かしながら、新発田市に貢献できる仕事に就きたいという思いから、新発田市を志望しました。

Q2. プライベートの過ごし方

休日は自分の好きなことに時間を使うようにしています。動画を見たりショッピングに出かけたり、都合が合う日は友達と遊んだり、色々なことをして過ごしています。旅行も好きなのでいつかは、海外旅行に行ってみたいです。

Q3. 学生時代の就職活動について

学校を通じて企業ガイダンスに参加し、いくつかの企業の話を知りました。公務員志望だったため、学校主催の補習や公務員試験対策の講習にも積極的に参加しました。面接練習は、担任や教頭先生、家族、友達にも協力してもらいたくさん練習しました。

Q4. 意気込みを一言

一日も早く仕事を覚え、自分の役割をしっかりと果せるようになることが目標です。不慣れなことも多いですが、皆さんの姿をお手本に仕事の流れや考え方を学びながら、少しずつできることを増やしていきたいです。



水道局技師 採用職員

平成28年度採用
水道局浄水課 主任



Q1. 新発田市を志望した理由

私は市外出身ですが、新発田市の城下町として風情ある街並みや温泉などの観光資源が豊富な他、中心地は発展して暮らしやすいと思いました。そんな地域のために、豊かで暮らしやすい町を実現したいという思いから志望しました。地域貢献の仕事の中で水道局を志望したのは、「水」は生活に不可欠なものであり、その供給を支えることが、市民の安心と健康につながると考えたからです。



Q2. 現在の仕事内容とやりがい

現在の仕事内容は、水道水を作るための施設の点検・維持管理、運転監視を行っています。主な業務として設備の点検やメンテナンス、故障や老朽化により更新が必要な電気・機械設備の設計・監督業務を行っています。自分の担当した工事は市民の水道水の安定供給に直結します。責任の重さを感じるとともに、やりがいある仕事だと感じています。

Q3. プライベートの過ごし方

休みの日は、家族との過ごす時間でリフレッシュしています。また、最近は運動不足でしたが、職場の先輩に誘われてランニングの大会にでました。これを機会に運動不足の解消に継続できればと思っています。

Q4. あなたにとって水道局技師とは

私たちの生活に必要不可欠な水道水。その安全を守り、安定供給する使命を担うのが水道局技師だと思います。水道局は、市民の生活を支える責任の大きな仕事に、使命感を持っている職員が多く働いています。

令和7年度**前期**試験実施計画

令和7年7月1日現在

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第 1 次試験	第 2 次試験	第 3 次試験			
事務職	大学卒	・平成 9 年 4 月 2 日～平成 16 年 4 月 1 日生まれ ・4 年制大学を卒業(見込み含む)	前期	3 月 3 日 (月)	3 月 3 日 (月) ～4 月 18 日 (金) 16 時 00 分まで	試験日 4 月 1 日(火)～5 月 9 日(金) のうち 1 日 試験内容 総合能力試験(SPI3) 1 次合格発表 5 月 28 日(水)	試験日 ●短大卒：6 月 14 日(土) ●障がい者：6 月 14 日(土) ●大学卒：6 月 15 日(日) 試験内容 個別面接 2 次合格発表 7 月上旬	試験日 7 月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬			
	短大卒	・平成 12 年 4 月 2 日～平成 18 年 4 月 1 日生まれ ・最終学歴が短期大学、高等専門学校、専門学校 (2 年制以上)を卒業 (見込み含む)									
	障がい者	・昭和 45 年 4 月 2 日～平成 19 年 4 月 1 日生まれ ・身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉 手帳のいずれかの交付を受けている									
技術職	文化財 技師	・昭和 60 年 4 月 2 日～平成 16 年 4 月 1 日生まれ ・4 年制大学又は大学院の考古学・歴史学・文化財 学、またはこれに類する専門課程を専攻し、卒業・修了 した者 (見込み含む) ・普通自動車免許必要 (取得見込み含む)			3 月 3 日 (月)			試験日 5 月 24 日(土) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査 1 次合格発表 6 月中旬	試験日 7 月中旬 試験内容 遺物実測、小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし		
	保育士	・平成 7 年 4 月 2 日～平成 18 年 4 月 1 日生まれ ・短期大学、高等専門学校、専門学校(2 年制以上)以上 を卒業(見込み含む) ・保育士資格必要							試験日 7 月中旬 試験内容 実技、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし		
	土木 技師	・昭和 60 年 4 月 2 日～平成 19 年 4 月 1 日生まれ ・高等学校以上を卒業 ・土木専門科目を履修								試験日 6 月 15 日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1 次合格発表 7 月上旬	試験日 7 月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし
	保健師	・昭和 60 年 4 月 2 日以降生まれ ・短期大学、高等専門学校、専門学校(2 年制以上)以上を 卒業(見込み含む) ・保健師資格必要(取得見込み含む)									

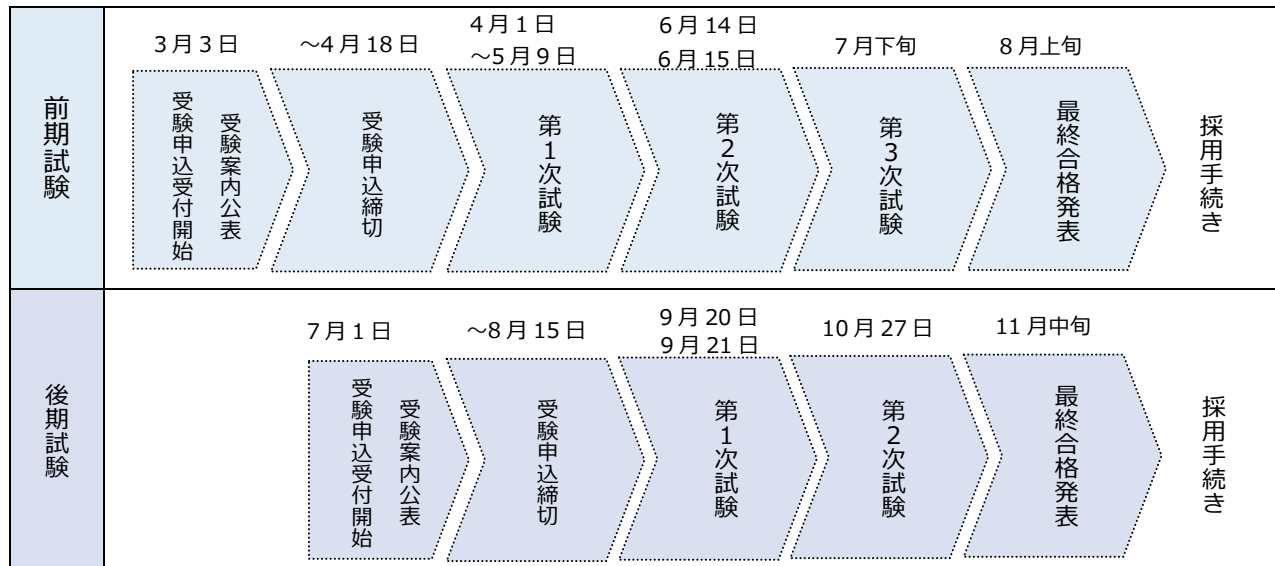
令和7年度後期試験実施計画

令和7年7月1日現在

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験
事務職	社会人経験者	・昭和60年4月2日～平成9年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業 ・民間企業等の経験年数が高校卒で8年以上、短大卒で6年以上、大学卒で4年以上 (令和7年6月30日時点)	後期	7月1日 (火)	7月1日(火) ～8月15日(金)	試験日 ●事務職(社会人経験者): 9月20日(土) ●事務職(高校卒・障がい者): 9月21日(日) 総能力試験(SPI3)、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月27日(月) 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	高校卒	・平成18年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校卒業(見込み含む)					
	障がい者	・昭和45年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳のいずれかの交付を受けている					
技術職	土木技師	・昭和60年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業(見込み含む) ・土木専門科目を履修				試験日 9月21日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月27日(月) 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	水道局技師(機械)	・昭和60年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業(見込み含む)				試験日 9月21日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月27日(月) 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	任期付職員 スクールソーシャル ワーカー	・昭和42年4月2日以降に生まれた者 ・高等学校以上を卒業 ・普通自動車免許を有し、次のいずれかに該当する者 ●社会福祉士又は精神保健福祉士の資格を有する者 ●社会福祉士又は精神保健福祉士の国家試験の受験資格を有する者 ●福祉又は教育の現場で児童生徒を対象とした相談業務の実務経験を2年以上有する者				※第2次試験、第3次試験はなし 試験日 10月27日(月) 試験内容 小論文、個別面接 1次合格発表 11月中旬	

※現時点での予定であり、変更する場合があります

採用申込から採用までの流れ 【令和7年度 事務職】



※受験案内は新発田市ホームページからダウンロードできるほか、平日は市本庁舎及び各支所でもお渡しできます。

※日程は変更になる場合があります。

職員採用試験実施状況

試験区分		令和6年度			令和5年度			令和4年度		
		受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率
事務職	大学卒程度	118	7	16.9	122	12	10.2	181	8	22.6
	短大卒程度	28	3	9.3	69	1	69.0	78	2	39.0
	社会人経験者	32	5	6.4	33	8	4.1	34	9	3.8
	高校卒程度	4	0	—	6	1	6.0	3	1	3.0
	障がい者	5	0	—	6	1	6.0	8	1	8.0
	計	187	15	12.5	236	23	10.3	304	21	14.5
文化財技師		2	0	—						
文化財技師（追加募集）		1	1	1.0						
土木技師		4	3	1.3	4	1	4.0	6	1	6.0
建築技師					6	2	3.0	5	0	—
水道局技師										
保健師		4	2	2.0	6	4	1.5	6	2	3.0
管理栄養士		10	1	10						
歯科衛生士										
保育士		17	4	4.3	19	5	3.8	25	9	2.8
維持管理技士										
用務手										
調理手										
スクールソーシャルワーカー		3	1	3.0						
合計		228	27	8.4	271	35	7.7	346	33	10.5

※上記の「採用者数」は、最終合格発表後の辞退・繰上げ合格者を反映させたものです。



職員採用情報はこちら



新発田市 総務課 人事係

〒957-8686 新潟県新発田市中央町3-3-3 ヨリネスしばた（新発田市本庁舎）5階

電話：0254-28-9520 （総務課直通）

メール：jinji@city.shibata.lg.jp