

令和7年度
新発田市職員
採用案内

「挑」め！
しばたの未来へ



前期編

What's Shibata like?

新発田って こんなところ



新発田市は越後平野（新潟平野）の北部に位置し、県都新潟市に隣接する新潟県北部の都市です。面積533.11平方キロメートル、人口91,505人（令和7年1月末現在）です。

北西には白砂青松と形容される美しい海岸が広がり、南東の山岳地帯には豊かな自然景観に恵まれた磐梯朝日国立公園、胎内二王子県立自然公園があります。また、かつて東洋一といわれた堤桜を有する加治川の水系によって潤う肥沃な土地が広がっており、県内有数の良質米コシヒカリの産地でもあります。

城下町の歴史と文化、全国的にも有名な月岡温泉、山から海までの豊かな自然など、たくさんの魅力を持つ新発田市は、「住みよいまち日本一 健康田園文化都市しばた」を目指し、これからも発展していきます。



数字から 読み解く 新発田市 職員



職員数
男女比率

856 人

男性48.7% 女性51.3%

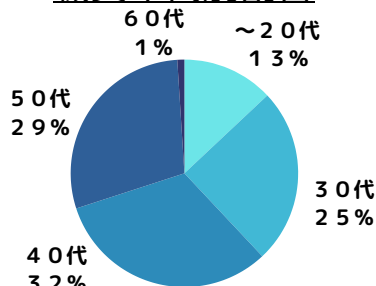
(令和6年4月1日時点)

平均年齢

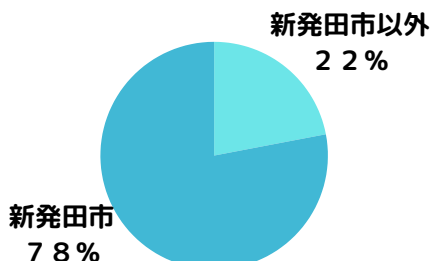
42.3 歳

(令和6年4月1日時点)

職員年代別割合



職員の居住地



勤務時間

午前 **8 時 30 分**

午後 **5 時 15 分**

※配属部署によって異なる場合があります

休日

**土・日曜日
祝日・年末年始**

※配属部署によって異なる場合があります

年次有給休暇

20 日

※毎年1月に20日付与されます。初年度は採用時に15日付与されます。

年次有給休暇の
平均取得日数

13.0 日

(令和6年実績)

特別休暇等

夏季休暇 **5** 日

※その他出産、結婚、子の看護、忌引等の様々な休暇があります(有給)

育児休業取得率

男女とも

100 %

(令和6年度実績)

月平均時間外
勤務時間

月平均 **9.0** 時間

(令和6年4月1日時点)

給与

試験区分		初任給	5年後
事務職・技術職	大学卒	220,000円	246,200円
	短大卒	204,400円	231,100円
	高校卒	188,000円	218,400円
保育士	大学卒	216,800円	243,400円
	短大卒	204,400円	231,100円

* 期末・勤勉手当は6月、12月の年2回支給

* 令和6年度合計4.6月分

* 昇給は勤務成績に応じて年1回

* 上記は新卒者のモデルケースであり、各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

行政職年代別平均給与額

年代	※平均給与
～30歳	4,197,641円
31～40歳	5,156,068円
41～50歳	6,492,049円
51～60歳	7,147,471円

* 退職者、育児休業取得者、休職者等を除く

* 給料と各種手当(住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉)の合計

職員としての キャリアステップ



職員育成のための 3大プログラム

ジョブローテーション制度

事務職員については、採用後10年間を職務能力育成期間として、多様な職務分野を経験するよう異動を実施します。(10年間で3職場程度)

人事評価制度

「業績評価」と「能力評価」により、上司と部下が面談しながら目標設定や成果の検証を行います。また、自己のキャリア開発のため、自らの職務適性や異動意向等について自己申告する制度があります。

研修制度

	内容	例
階級別研修	主事や主任といった職階ごとに必要な知識の習得・能力向上を図ります。	新規採用職員研修、第1部研修（採用後3～7年程度）、第2部研修（採用後8～12年程度）、主任研修など
専門研修	幅広い分野の専門科目から、担当業務や自己の能力向上に役立つ科目を選択して受講できます。	税務事務、住民協働、法制執務、政策法務、プレゼンテーション、説明力向上、クレーム対応力 など
派遣研修	市が対応すべき課題等の解決に必要な専門知識やスキル修得のため、専門研修機関に職員を派遣します。	市町村職員中央研修所、市町村国際文化研修所、国土交通大学校などへの派遣
その他	各業務における能力向上や、自治体職員としての実務能力向上のため、市が独自の研修を実施	実務研修、接遇研修、ICT(デジタル)研修、カスタマーハラスメント研修、ステップアップ研修（若手職員研修）など



最新の採用情報はどこで 知ることができますか？

新発田市ホームページの「職員採用情報」に最新の採用試験情報を掲載しています。



採用試験は新発田市へ行かないと受験できませんか？

前期採用試験の事務職と文化財技師の第1次試験はテストセンターで受験可能です。それ以外の試験は新発田市内で行います。



新発田市外出身や既卒者などは試験に不利になりますか？

市外・市内出身の別や学歴、職歴、年齢などによって有利、不利になることはありません。新発田市で働きたいという思いが一番重要です。



複数の職種を受験すること、また、前期試験と後期試験を併願することはできますか？

受験申込は、前期試験・後期試験それぞれにおいて1職種(区分)に限ります。前期試験と後期試験で同じ職種を受験することはできません。



配属先を希望できますか？

配属先を希望することは可能ですが、本人の適性、能力等を含めて判断するため、必ず希望の部署に異動できるということではありません。



採用されて年数が経つと、役割は変わっていきますか？

年数が経過し、スキルアップするに従って、求められる役割も変わっていきます。各職員によって異なりますが、職位が上がるにつれて、組織を統括(マネジメント)する役割が増えます。



採用後はどのような部署に配属されますか？

様々な職務分野を経験し、多角的な視点を持つことができるよう、事務職では採用後10年程度で3職場を経験するジョブローテーション制度を行っています。その後は、本人の適性等に応じた異動となります。



福利厚生制度はどのようなものがありますか？

新潟県市町村職員共済組合に入します。病気や休職の際の給付事業、宿泊助成事業等を行っています。また、新発田市職員互助会では、宿泊助成、人間ドック受診費用助成、結婚・出産・冠婚葬祭・入学祝金給付事業等を行っています。



残業はありますか？

業務の進捗業況や時期によって残業をする場合がありますが、毎週水曜日や給与支給日などにノー残業デーを設けており、忙しい中でも仕事とプライベートを両立する取組を進めています。



職場に馴染めるか心配です。

上司、先輩職員が業務を教えてくれたり、フォローしてくれます。また人事課では、新採用職員を対象とした個別面談も実施しています。採用後は業務に必要な知識を習得するための様々な研修、同期同士の集合研修などもありますので、ご安心ください。



民間企業等から転職した場合、初任給は新卒採用者と同額ですか？

各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

【事務職】

大学卒業後、民間企業を6年経験し、28歳で採用された場合の初任給

238,200円

【保育士】

短大卒業後、臨時保育士を6年経験し、26歳で採用された場合の初任給

236,400円



他部署の職員との交流はありますか？

業務を通しての交流以外にも、同期採用職員同士のつながりやクラブ活動があります。業務外ではありますが、野球、サッカー、バスケットボール、柔道、バレーボール、バドミントン、ボウリング、卓球、硬式テニス、ソフトテニス、ゴルフ、陸上など様々なクラブがあり、クラブ活動を通じて他部署の職員と交流することができます。

そのほか、新発田まつりでは、新発田市職員互助会として民謡流しやまつりパレードに参加することもあり、新発田のイベントでも交流を深めることができます。

質問
コーナー





課長級職員 (管理職)

経 歴	主な業務内容
昭和63年4月	保険年金課 保険税の賦課、収納を担当
平成3年4月	市民生活課 窓口、住民記録業務を担当
平成10年4月	総務課 工事・物品契約事務を担当
平成17年5月	契約検査課 工事契約事務を担当
平成19年4月	市民まちづくり支援課・係長 自治会、コミュニティセンター関連業務を担当
平成22年4月	契約検査課・副参事 物品契約事務を担当
平成27年4月	観光振興課・課長補佐 観光施設管理、誘客促進事業を担当
平成28年4月	市民生活課・課長補佐 総合窓口の開設準備を担当
平成29年4月	市民文化会館・文化会館長 市民文化会館の管理運営統括
令和2年4月	人権啓発課・課長補佐 人権啓発事業、平和事業、隣保館事業を担当
令和4年4月	収納課・課長 収納事務統括
令和5年4月	市民生活課・課長 戸籍・住基、市民相談等業務統括

Q 1. 仕事の魅力とやりがい

市民生活課は「市役所の顔」と呼ばれるように、私たちの対応がそのまま職員全体のイメージにつながると肝に銘じ、市民の皆様の視点に立って物事を捉え、スムーズでわかりやすい「まごころ対応」で業務に励んでいます。市民サービスが向上すると思われる業務改善には「まずやってみる」をモットーに取り組み、それが達成できた時にやりがいを感じます。

Q 3. 現在の仕事内容

私の現在の課長としての仕事は、業務目標の設定や、それを達成するために、全体を見ながら現場をフォローするマネージャーのような役割です。

Q 4. 新発田市職員を志望される方へのメッセージ

市役所では、市民の皆様の声を直接受け取り、それに応える形で政策やサービスを実現していくことができます。周囲と協力しながら目標を達成し、感謝の言葉をいただいた時の喜びはひとしおです。皆さんが持つスキルやフレッシュな感性を活かす場面はたくさんあります。

一緒にお仕事ができるのを楽しみにしています。

Q 2. プライベートの過ごし方

休日は、家族とのラーメン屋巡りや友人とのランチ、自分へのご褒美という名のショッピングなどをして過ごしていますが、溺愛する孫たちに会える日は全力で可愛がり、癒されています。

また、私の1番の「推し」と遊ぶための体力作りを兼ねて、最近は、仕事終わりにダンスを習い始め、心身共にリフレッシュしています。



係長級職員 (先輩職員)

経 歴	主な業務内容
平成14年4月	下水道課 下水道負担金・農集排使用料賦課徴収 その他庶務を担当
平成17年5月	総務課 市庁舎管理・議会対応 文書管理業務を担当
平成23年5月	契約検査課 入札・契約業務 建設工事・コンサル部門を担当
平成26年4月	情報政策課 行政内部情報システムを整備 統合型G I S運用業務を担当
平成30年4月	情報政策課・係長 内部情報系ネットワーク管理 情報セキュリティ対策業務を担当
令和2年4月	人事課・人材育成係長 人材育成・職員の健康管理に関する業務を担当
令和4年4月	人事課・人事係長 組織改善、人事異動 勤務条件に関する業務を担当



Q1. 仕事の魅力とやりがい

一番の魅力は、新発田市に魅力を持ってくれた方の採用に関われること、そして、人材育成を通して、一人ひとりの職員の強みを最大限に引き出せる環境づくりに貢献できることです。

採用されて間もない職員が、グングン仕事を覚え成長している姿を見ると、自分自身が初心にかえるきっかけにもなっています。

Q2. 大変だった仕事や印象に残っているエピソード

I C T部門である情報政策課に異動となり間もない時期は、分からないことが多く大変でした。休日には、書店や図書館に行き専門書を読むなどして、なんとか業務をこなしました。そんな自分でも、自己研鑽を継続し、4年後には合格率約20パーセントの高難度の情報処理技術者試験に挑戦し、合格できたことが印象に残っています。

Q3. ○○な方と一緒に働きたい

これまで様々な優秀な職員と一緒に仕事をしてきました。その中でも『思いやり』と『前に踏み出す力』が豊かな職員は、みんなから信頼され、色々な場面で活躍しています。チームで働く上で土台となる『思いやり』と『前に踏み出す力』を持った方と、今後も一緒に働きたいと思っています。

Q4. プライベートの過ごし方

プライベートでは、『守り育ててくれた地域を、今度は自分が守る』という使命のもと20年以上、新発田市消防団の一員として活動しています。火災などの有事の際は、大変な場面もありますが、平常時には消防団の仲間と飲み会やバーベキューを開催して親睦を深めています。



「新発田市消防団」に興味を持った方は[こちら](#)

大学卒区分 採用職員 (転職者)

令和3年度採用
農林水産課 主事



Q1. 新発田市を志望した理由

私が新発田市を志望した1番の理由は、『人』です。私は、以前は別の仕事をしていました。その際に、新発田市職員の方とやり取りを行い、一緒に仕事をしていく中で『この人の下で働いてみたい』、そう思ったことが新発田市を志望した第1歩でした。

採用後、晴れてその方と同じ部署で働くことができました！！

Q2. 現在の仕事内容とやりがい

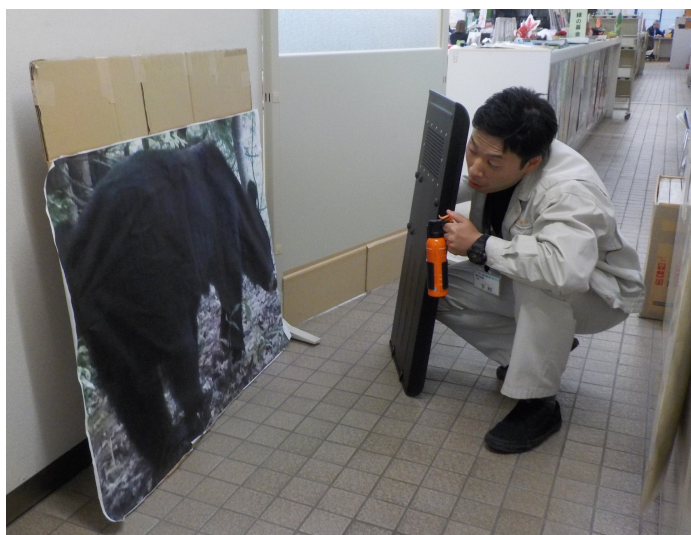
クマやイノシシ、サルと言った獣から市民の命や農作物を守る鳥獣被害対策と中山間地域の農業振興を主に担当しています。特に鳥獣被害対策は、夜間や休日など、いつ・どこに出没するかわからないクマへの対応が大変な業務となっています。しかしながら、庁内の関係課や警察など多くの関係者と連携して市民の命を守ることは、大きなやりがいにもなっています。

Q3. 入庁前と入庁後で感じたギャップ

市役所の仕事と言うと、税や住民票の発行などの事務的なものや、観光や広報と言ったキラキラしたものなどが想像されますが、まさか、クマやイノシシ、サルといった獣と戦うことになるとは思いませんでした。

Q4. プライベートの過ごし方

休日は、家を建ててから好きになった料理をしています。YouTubeで美味しそうな料理動画を見つけ、実際に作って妻と食べてみるを繰り返しています。そのせいなのか、最近体重が気になりましたので、トレーニングにも取り組んでいます。



大学卒区分 採用職員 (新卒者)

令和3年度採用 観光振興課 主事



Q1. 新発田市を志望した理由

高校時代を新発田で過ごし、新発田の街並みや文化に思い入れがあったこと、月岡温泉や新発田城、蔵春閣などたくさんの観光資源がある新発田市を全国にPRして、新発田市を盛り上げ、恩返しをしたい！という想いから、新発田市を志望しました。当時はコロナ渦で全国的に暗いムードであり、新発田市を起点として全国を元気にしたいと考えていました。

Q2. 現在の仕事内容とやりがい

現在は観光振興課で、各施設の管理運営や庶務業務を担当しています。市の観光施設で開催されるイベントのPRから準備、設営に一から携わり、たくさんのお客様が来場され、称賛や感謝の言葉をいただいた際には、大きな企画に携わっているという実感が沸き、やりがいを感じます。

Q3. プライベートの過ごし方

個人的にはジムに通っており、運動不足の解消に努めています！

その他には、市職員の有志で始めた新発田市の魅力発信のためのインスタグラムの企画に携わっており、新発田市の話題のスポットに情報収集に行くこともあります。



若手市職員による新発田の魅力を発信しているインスタグラムはこちら





保育士 採用職員

令和5年度採用
こども課 保育士

Q1. 現在の仕事内容

クラスの担任として毎日元気いっぱい子ども達と過ごしています。子どもたちが心身ともに健やかに成長することができるよう年齢に応じた遊びや生活等の援助を行っています。

また、保護者の方と連携し、一人一人に寄り添いながら子どもたちが笑顔で楽しく過ごせるように心がけています。

Q3. 保育士としての仕事のやりがいや魅力は

子どもたちの成長を間近で感じられることが、最大のやりがいです。できなかったことができるようになった瞬間の喜びを共有できるのは、何にも代え難い魅力です。大変なこともあります、その分やりがいがあり、温かい気持ちになれる仕事です。

Q4. 職場の雰囲気は

笑顔が絶えない、温かい雰囲気の職場です。職員同士のコミュニケーションが活発で、困ったことがあれば、すぐに相談できる環境が心強いです。お互い助け合いながら、子ども達にとって安心できる保育を大切にしています。

Q2. 入庁前と入庁後で感じたギャップ

入庁前には子どもたちと楽しく遊び、成長を見守ることが中心だと思っていました。しかし、実際には行事の準備や保護者対応、記録の作成など、想像以上に多くの業務があることに驚きました。



文化財技師 採用職員

平成27年度採用
文化行政課 主任



Q1. 現在の仕事内容

主な業務は、埋蔵文化財（遺跡）の発掘調査、遺跡が存在する土地の開発調整です。遺跡から見つかった土器や石器の保存・管理も大切な仕事のひとつです。また、遺跡を発掘調査するだけではなく、出土品の展示を通じて、市民の皆様にその魅力を伝えていくことも必要と考えています。

Q2. プライベートの過ごし方

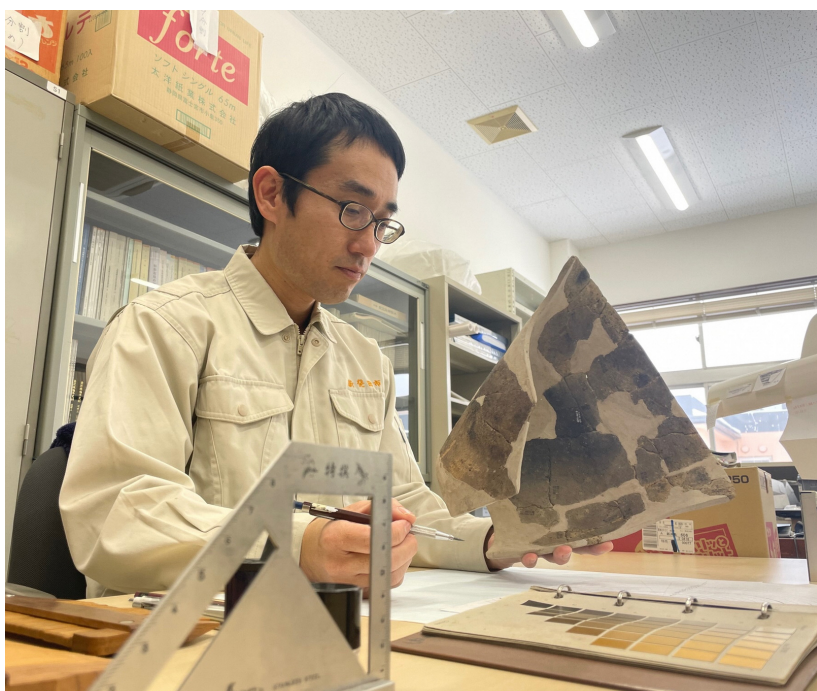
休みの日は家族との時間を大切にしています。家族と水族館に行ったり、時間があるときは県外へお城を見に行ったりと、家族との楽しい時間を過ごすと思われも吹き飛び、また仕事も頑張ろうという気になります。

Q3. 文化財技師としての 仕事のやりがいや魅力は

魅力としては、本物を見つけ、触れられることです。遺跡から見つかる土器や石器といった埋蔵物を地域の宝として、これからも大切にしていければと思います。また、小学校への出張授業では、子供たちが真剣に興味深く、土器や石器を見られるので、とてもやりがいを感じます。

Q4. 職場の雰囲気は

発掘経験や考古学の知識が豊富な先輩方に囲まれており、困ったことがあると何でも相談できる恵まれた環境で仕事できています。仕事のことも相談しやすい雰囲気、こういう職場が、私の力を引き上げてくれているのだと思います。



令和7年度**前期**試験実施計画

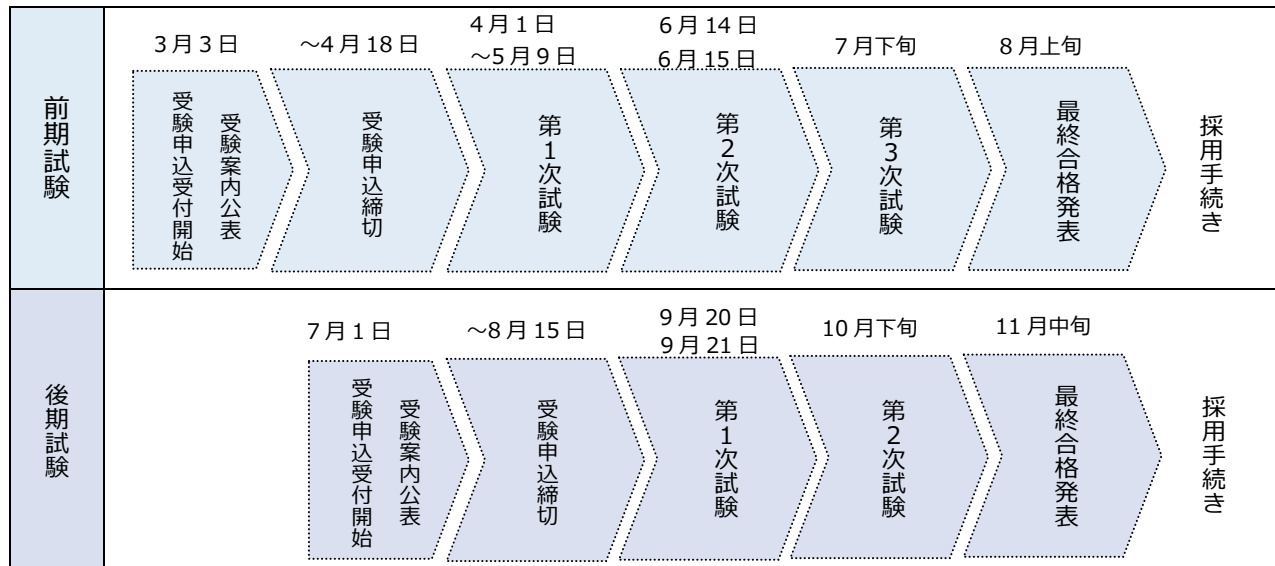
令和7年3月3日現在

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第 1 次試験	第 2 次試験	第 3 次試験		
事務職	大学卒	・平成 9 年 4 月 2 日～平成 16 年 4 月 1 日生まれ ・4 年制大学を卒業(見込み含む)	前期	3 月 3 日 (月)	3 月 3 日 (月) ～4 月 18 日 (金) 16 時 00 分まで	試験日 4 月 1 日(火)～5 月 9 日(金) のうち 1 日 試験内容 総合力試験(SPI3) 1 次合格発表 5 月 28 日(水)	試験日 ●短大卒：6 月 14 日(土) ●障がい者：6 月 14 日(土) ●大学卒：6 月 15 日(日) 試験内容 個別面接 2 次合格発表 7 月上旬	試験日 7 月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬		
	短大卒	・平成 12 年 4 月 2 日～平成 18 年 4 月 1 日生まれ ・最終学歴が短期大学、高等専門学校、専門学校 (2 年制以上)を卒業 (見込み含む)								
	障がい者	・昭和 45 年 4 月 2 日～平成 19 年 4 月 1 日生まれ ・身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉 手帳のいずれかの交付を受けている								
技術職	文化財 技師	・昭和 60 年 4 月 2 日～平成 16 年 4 月 1 日生まれ ・4 年制大学又は大学院の考古学・歴史学・文化財 学、またはこれに類する専門課程を専攻し、卒業・終了 した者 (見込み含む) ・普通自動車免許必要 (取得見込み含む)					3 月 3 日 (月)		試験日 5 月 24 日(土) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査 1 次合格発表 6 月中旬	試験日 7 月中旬 試験内容 実技、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし
	保育士	・平成 7 年 4 月 2 日～平成 18 年 4 月 1 日生まれ ・短期大学、高等専門学校、専門学校(2 年制以上)以上 を卒業(見込み含む) ・保育士資格必要 (取得見込み含む)								
	土木 技師	・昭和 60 年 4 月 2 日～平成 19 年 4 月 1 日生まれ ・高等学校以上を卒業 ・土木専門科目を履修							試験日 6 月 15 日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1 次合格発表 7 月上旬	試験日 7 月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし
	保健師	・昭和 60 年 4 月 2 日以降生まれ ・短期大学、高等専門学校、専門学校(2 年制以上)以上を 卒業(見込み含む) ・保健師資格必要(取得見込み含む)							試験日 6 月 15 日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1 次合格発表 7 月上旬	試験日 7 月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8 月上旬 ※第 3 次試験はなし

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験
事務職	社会人経験者	・昭和60年4月2日～平成9年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業 ・民間企業等の経験年数が高校卒で8年以上、短大卒で6年以上、大学卒で4年以上 (令和7年6月30日時点)	後期	7月1日 (火)	7月1日(火) ～8月15日(金)	試験日 ●事務職(社会人経験者): 9月20日(土) ●事務職(高校卒・障がい者): 9月21日(日) 総能力試験(SPI3)、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	高校卒	・平成18年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校卒業(見込み含む)					
	障がい者	・昭和45年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・身体障害者手帳、療育手帳、精神障害者保健福祉手帳のいずれかの交付を受けている					
技術職	土木技師	・昭和60年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業(見込み含む) ・土木専門科目を履修			7月1日(火) ～9月19日(金)	試験日 9月21日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	水道局技師(機械)	・昭和60年4月2日～平成20年4月1日生まれ ・高等学校以上を卒業(見込み含む)				試験日 9月21日(日) 試験内容 筆記(専門)試験、適性検査、面接 1次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月中旬 ※第3次試験はなし
	任期付職員 スクールソーシャル ワーカー	・昭和42年4月2日以降に生まれた者 ・高等学校以上を卒業 ・普通自動車免許を有し、次のいずれかに該当する者 ●社会福祉士又は精神保健福祉士の資格を有する者 ●社会福祉士又は精神保健福祉士の国家試験の受験資格を有する者 ●福祉又は教育の現場で児童生徒を対象とした相談業務の実務経験を2年以上有する者				※第2次試験、第3次試験はなし 試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 1次合格発表 11月中旬	

※後期試験の内容は現時点での予定であり、変更する場合があります。詳しくは、受験案内をご覧ください。

採用申込から採用までの流れ 【令和7年度 事務職】



※受験案内は新発田市ホームページからダウンロードできるほか、平日は市本庁舎及び各支所でもお渡しできます。

※日程は変更になる場合があります。

職員採用試験実施状況

試験区分		令和6年度			令和5年度			令和4年度		
		受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率
事務職	大学卒程度	118	7	16.9	122	12	10.2	181	8	22.6
	短大卒程度	28	3	9.3	69	1	69.0	78	2	39.0
	社会人経験者	32	5	6.4	33	8	4.1	34	9	3.8
	高校卒程度	4	0	—	6	1	6.0	3	1	3.0
	障がい者	5	0	—	6	1	6.0	8	1	8.0
	計	187	15	12.5	236	23	10.3	304	21	14.5
文化財技師		2	0	—						
文化財技師（追加募集）		1	1	1.0						
土木技師		4	3	1.3	4	1	4.0	6	1	6.0
建築技師					6	2	3.0	5	0	—
水道局技師										
保健師		4	2	2.0	6	4	1.5	6	2	3.0
管理栄養士		10	1	10						
歯科衛生士										
保育士		17	4	4.3	19	5	3.8	25	9	2.8
維持管理技士										
用務手										
調理手										
スクールソーシャルワーカー		3	1	3.0						
合計		228	27	8.4	271	35	7.7	346	33	10.5

※上記の「採用者数」は、最終合格発表後の辞退・繰上げ合格者を反映させたものです。



職員採用情報はこちら



新発田市 人事課 人事係

〒957-8686 新潟県新発田市中心町3-3-3 ヨリネスしばた（新発田市本庁舎）5階

電話：0254-28-9520 （人事課直通）

メール：jinji@city.shibata.lg.jp