

指定管理者候補者の選定基準

選定項目	細目項目	確認書類	指定管理者候補者の提案に対する評価着眼点	配点
Ⅰ 事業計画書の内容が施設の効用を最大限に発揮し、その管理の効率化が図られるものであること				55
1 管理運営の基本方針	(1) 施設運営の基本方針	様式2	管理運営方針の具体性及び施設の目的が十分理解できるか。	10
	(2) 当該施設の現状に対する考え方及び将来展望	様式2	管理運営に対する意欲、積極性及び指定管理期間における向上心があるか。	10
2 事業計画の妥当性	(1) 利用者の増加を図るための取組	様式3	利用者増加のための取組に具体性があり、また、その手法は優れているか。	10
	(2) サービス向上を図るための取組	様式3	利用者サービス向上対策が具体性があり、適切か。	10
	(3) 自主事業・その他事業の計画	様式3	計画内容は市民のニーズに合致するか。	5
3 収支計画の妥当性	(1) 施設の管理経費の設定	様式4	必要な管理経費が見込まれ金額は適切か。	5
	(2) 収支の安定性	様式4	収支計画の年間収支差額がプラスになっていて、安定経営につながるものであるか。	5
Ⅱ 事業計画書に沿った管理を安定して行う人員、資産その他の経営の規模及び能力を有しており、又は確保できる見込があること				60
1 団体の状況	(1) 団体の経営方針	様式5	経営方針が明確であり、地域や社会に対する福祉活動等の貢献がうかがえるか。	10
	(2) 収支の状況	損益計算書	収支の安定性が確認できるか。	10
	(3) 経営の健全性（自己資本比率・流動比率）	貸借対照表	自己資本比率及び流動比率が高いものであり、経営が健全であるか。	10
	(4) 経営の実績	様式5	介護保険事業について豊富な運営実績はあるか。	10
2 管理運営体制	(1) 職員の資質向上の具体的な方策	様式6	方策は具体的であり、研修計画は実効性を持つものか。	5
	(2) 施設の安全管理及び危機管理対策への取組	様式6	危機管理、事故防止、衛生管理の体制は整っているか。	10
	(3) 要望・苦情への対応	様式6	要望、苦情に対する対策マニュアルが整備され、適切なものか。	5
Ⅲ 市民の平等な利用が確保されるものであること				15
1 平等利用の確保、法の遵守	(1) 施設の平等利用	様式7	施設の平等、公平な利用の推進についての考えは適切か。	10
	(2) 関係する法律、条例等の遵守	様式7	管理基準等の理解は十分しているか。	5
Ⅳ 個人情報の取り扱いを適正に行える体制が整備されていること				5
1 個人情報保護等	(1) 個人情報保護に関する方針	様式8	個人情報保護に関する関係法令の理解度は十分であり、規定は策定されているか。	5
合計				135