

令和8年度 新発田市職員 採用案内



後期編

集まれ！

明る
い新
発田
の立
役者



What's Shibata *What?*

新発田って こんなところ



新発田市は越後平野（新潟平野）の北部に位置し、県都新潟市に隣接する新潟県北部の都市です。面積533.11平方キロメートル、人口90,113人（令和8年5月末現在）です。

北西には白砂青松と形容される美しい海岸が広がり、南東の山岳地帯には豊かな自然景観に恵まれた磐梯朝日国立公園、胎内二王子県立自然公園があります。また、かつて東洋一といわれた堤桜を有する加治川の水系によって潤う肥沃な土地が広がっており、県内有数の良質米コシヒカリの産地でもあります。

城下町の歴史と文化、全国的にも有名な月岡温泉、山から海までの豊かな自然など、たくさんの魅力を持つ新発田市は、「住みよいまち日本一 健康田園文化都市しばた」を目指し、これからも発展していきます。



数字から 読み解く 新発田市 職員



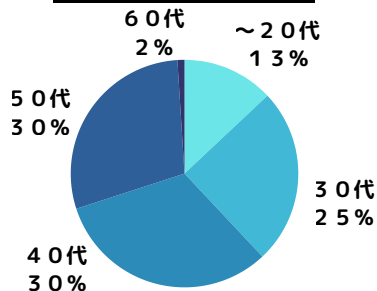
職員数 男女比率

842 人
男性48.5% 女性51.5%
(令和8年7月1日時点)

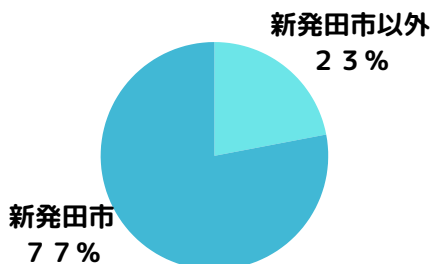
年間賞与

4.65 ヶ月分
(令和8年7月1日時点)

職員年代別割合



職員の居住地



勤務時間

午前 **8** 時 **30** 分
午後 **5** 時 **15** 分
※配属部署によって異なる場合があります

年間休日（令和8年）

125 日

※基本、土日祝日、年末年始休み

年次有給休暇

20 日

※毎年1月に20日付与されます。初年度は採用時に15日付与されます。

年次有給休暇の 平均取得日数

13 日

(令和7年実績)

特別休暇等

夏季休暇 **5** 日

※その他出産、結婚、子の看護、忌引等の様々な休暇があります（有給）

男性の 育児休業取得率

87.5 %

(令和7年度実績)

月平均時間外 勤務時間

月平均 **8.6** 時間

(令和7年度実績)

給与

職種	区分	初任給	5年後
事務職・技術職	大学卒	230,979円	249,995円
	短大卒	215,547円	232,671円
	高校卒	199,418円	217,239円
保育士	大学卒	230,979円	241,831円
	短大卒	215,547円	232,671円

- * 期末・勤勉手当は6月、12月の年2回支給
- * 昇給は勤務成績に応じて年1回
- * 上記は新卒者のモデルケースであり、各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。

行政職年代別平均給与額

年代	平均給与
～30歳	391万円
31歳～40歳	492万円
41歳～50歳	633万円
51歳～60歳	687万円

- * 退職者、育児休業取得者、休職者等を除く
- * 給料と各種手当（住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末勤勉）の合計

職員としての キャリアステップ



職員育成のための 3大プログラム

ジョブローテーション制度

事務職員については、採用後10年間を職務能力育成期間として、多様な職務分野を経験するよう異動を実施します。(10年間で3職場程度)

研修制度

人事評価制度

「業績評価」と「能力発揮評価」により、上司と部下が面談しながら目標設定や成果の検証を行います。また、自己のキャリア開発のため、自らの職務適性や異動意向等について自己申告する制度があります。

	内容	例
階級別研修	主事や主任といった職階ごとに必要な知識の習得・能力向上を図ります。	新規採用職員研修、第1部研修（採用後3～7年程度）、第2部研修（採用後8～12年程度）、主任研修など
専門研修	幅広い分野の専門科目から、担当業務や自己の能力向上に役立つ科目を選択して受講できます。	税務事務、住民協働、法制執務、政策法務、プレゼンテーション、説明力向上、クレーム対応力 など
派遣研修	市が対応すべき課題等の解決に必要な専門知識やスキル修得のため、専門研修機関に職員を派遣します。	市町村職員中央研修所、市町村国際文化研修所、国土交通大学校などへの派遣
その他	各業務における能力向上や、自治体職員としての実務能力向上のため、市が独自の研修を実施	実務研修、接遇研修、ICT(デジタル)研修、カスタマーハラスメント研修、ステップアップ研修（若手職員研修）など



最新の採用情報はどこで 知ることができますか？

新発田市ホームページの「職員採用情報」に最新の採用試験情報を掲載しています。



採用試験は新発田市へ行かないと受験できませんか？

各職種採用試験の第1次試験はテストセンターで受験可能です。それ以外の試験は新発田市内で行います。
※現役高校生については、決められた日に基礎能力検査を紙面で行います。



新発田市外出身や既卒者などは試験に不利になりますか？

市外・市内出身の別や学歴、職歴、年齢などによって有利、不利になることはありません。
新発田市で働きたいという思いが何よりも大切です。



複数の職種を受験すること、また、前期試験と後期試験を併願することはできますか？

受験申込は、前期試験・後期試験それぞれにおいて1職種(区分)に限ります。前期試験と後期試験で同じ職種を受験することはできません。



基礎能力検査の内容は何ですか？

出題範囲は、言語・数理・論理・常識・英語の5尺度となります。



採用されて年数が経つと、役割は変わっていきますか？

年数が経過し、スキルアップするに従って、求められる役割も変わっていきます。各職員によって異なりますが、職位が上がるにつれて、組織を統括（マネジメント）する役割が増えます。



採用後はどのような部署に配属されますか？

様々な職務分野を経験し、多角的な視点を持つことができるよう、事務職では採用後10年程度で3職場を経験するジョブローテーション制度を行っています。その後は、本人の適性等に応じた異動となります。



福利厚生制度はどのようなものがありますか？

新潟県市町村職員共済組合に入します。病気や休職の際の給付事業、宿泊助成事業等を行っています。また、新発田市職員互助会では、宿泊助成、人間ドック受診費用助成、結婚・出産・冠婚葬祭・入学祝金給付事業等を行っています。



残業はありますか？

業務の進捗状況や時期によって残業をする場合がありますが、毎週水曜日や給与支給日などにノー残業デーを設けており、忙しい中でも仕事とプライベートを両立する取組を進めています。



職場に馴染めるか心配です。

上司、先輩職員が業務を教えてください、フォローしてくれます。また総務課では、新採用職員を対象とした個別面談も実施しています。採用後は業務に必要な知識を習得するための様々な研修、同期同士の集合研修などもありますので、ご安心ください。



民間企業等から転職した場合、初任給は新卒採用者と同額ですか？

各人の職務経験・学歴等により金額が加算される場合があります。



配属先を希望できますか？

配属先を希望することは可能ですが、本人の適性、能力等を含めて判断するため、必ず希望の部署に異動できるということではありません。



他部署の職員との交流はありますか？

業務を通しての交流以外にも、同期採用職員同士のつながりやクラブ活動があります。業務外ではありますが、野球、サッカー、バスケットボール、柔道、バレーボール、バドミントン、ボウリング、卓球、硬式テニス、ソフトテニス、ゴルフ、陸上など様々なクラブがあり、クラブ活動を通じて他部署の職員と交流することができます。

そのほか、新発田まつりでは、新発田市職員互助会として民踊流しやまつりパレードに参加することもあり、新発田のイベントでも交流を深めることができます。

質問 コーナー



課長級職員 (管理職)



経歴	所属	役職	業務
平成 3 年	教育委員会	主事補	青少年教育(スポ少)
平成 6 年	教育委員会	主事	青少年教育(スポ少)
平成 8 年	ふる里開発課	主事	農政事務
平成 10 年	教育委員会	主事	スポーツ行政
平成 14 年	教育委員会	主事	健康運動施設運営管理
平成 15 年	町民福祉課	主事	健康づくり行政
平成 17 年	町民福祉課	主任	健康づくり行政
平成 17 年	健康推進課	主事	健康づくり行政
平成 18 年	健康推進課	主任	健康づくり行政
平成 22 年	地域安全課	主任	防災行政
平成 25 年	地域安全課	係長	防犯交通行政
平成 27 年	健康推進課	係長	めざせ100彩推進係
平成 29 年	スポーツ推進課	専門官	スポーツ&カルチャーツーリズム専門官
平成 31 年	スポーツ推進課	課長	統括管理業務
令和 2 年	健康推進課	課長	統括管理業務
令和 3 年	地域安全課	課長	統括管理業務
令和 5 年	スポーツ推進課	課長	統括管理業務
令和 8 年	市民まちづくり支援課	課長	統括管理業務

Q1. 仕事の魅力とやりがい

市職員は、様々な分野から地域の皆さんの生命と身体、財産を守ることを使命として働くことになります。数年の間に職場の異動は必ずありますが、共通して言えることは、地域から必要とされること。職員それぞれが多様な経験やスキルから地域に役立つことが出来ます。このことが自治体職員の魅力とやりがいではないでしょうか。

Q3. プライベートの過ごし方

トレーニングや応急手当の指導資格を有しており、選手のケガ防止やトレーニング・応急手当講習会などで指導することがあります。この分野の技術は日進月歩であり、新しい技術を学び続ける必要があります。その学びに四苦八苦することもあります。選手や参加者の活動に役立つと思えば、学ぶ苦勞も良しとなります(笑)

Q4. 新発田市職員を志望される方へのメッセージ

仕事やプライベートの中で、新発田を離れ生活している方との関わりの中で、故郷「新発田」をいかに大事にされているか、あらためて実感することがあります。私は新発田在住であり、あって当たり前の風景ですが、このように多くの方の心に残る「新発田」を守り・発展させる「まちづくり」の仕事は、やりがいのある魅力的なものです。

Q2. 現在の仕事内容

私の職場は、地域の皆さんにとって身近な職場であり、本市が進める「市民によるまちづくり」の推進を図るため、各種事業を通じた市民活動の支援、多文化共生事業や公共交通施策の推進を行う部署です。窓口や地域において直接市民と向き合い、頼もしい職員と一緒に業務を進めております。
※写真は地域おこし協力隊、田植え作業の視察時の写真です。



係長級職員 (先輩職員)

経歴	所属	役職	業務
平成 25 年	企画政策課	主事	事務事業評価 手数料の見直し等
平成 27 年	北陸地方整備局	技官	街路市街地係 下水道係の補助等
平成 28 年	みらい創造課	主事	公共施設等総合 管理計画の策定
平成 29 年	財産管理課	主任	公共施設等総合 管理計画の進捗管理
平成 30 年	公共交通推進室	主任	コミュニティバスの 運行管理等
令和 3 年	公共交通推進室	係長	コミュニティバスの 運行管理等
令和 6 年	みらい創造課	係長	移住・定住支援 婚活支援等



Q 1. 仕事の魅力とやりがい

新発田市への移住に関する相談を受けることや、市内の若い方へのライフデザイン支援を実施する中で、たくさんの方にお会いする機会があります。出身は燕市ですが、新発田市にご縁があって、いまの仕事を担当させてもらっていますので、新発田市の魅力を多くの方から教えてもらい、私自身を通じて情報発信できることにやりがいを感じています。



Q 2. 現在の仕事内容

若い方たちに向けたライフデザインの啓発と結婚支援に関すること、移住・定住促進、関係人口の拡大に関することを担当しています。中学生・高校生・社会人向けライフデザイン講座や婚活イベントを開催したり、首都圏における移住相談会に出展することで、たくさんの方にお会いする機会があります。

Q 3. プライベートの過ごし方

歴史ある街並みを散歩することが好きです。「路地連しばた」というチームでまちあるきの案内をすることも。新発田川沿いを歩いて、スマートフォンでその時の様子を撮影し、数年前の写真と比べてみると、ここで生まれ育ったわけではないのに「懐かしさ」を感じることもあります。日常の街の様子を観察することを続けていきたいです。

Q 4. 新発田市職員を志望される方への メッセージ

市役所の職員は市民の安心・安全を守ることが第一だと先輩から教わりました。常にその言葉を心に留めて仕事をしています。私一人の力は微力ですが、私たちの街が楽しく、安心して暮らし続けていけるように、皆さんと力を合わせて進んでいけたら嬉しいです。ご一緒できるのを楽しみにしています。

主事級職員 (先輩職員)



令和5年度採用 スポーツ推進課 主事

Q1. 新発田市を志望した理由

学生時代に当市のインターンシップに参加し、地域のイベント運営をお手伝いしたことがきっかけです。イベントを通じて街が活気づく瞬間に立ち会い、今度は仕事として地元を盛り上げたいと強く思いました。市民の皆さんが笑顔で元気に暮らせる街づくりに、様々な角度から貢献したいと考え志望しました。



Q2. 現在の仕事内容とやりがい

スポーツ大会や教室の運営、体育施設の利用管理事務を担当しています。事前の準備は大変なこともありますが、大会が無事に成功し、参加した市民の方々や子どもたちが笑顔で楽しんでいる姿を、特等席で応援できることが、この部署ならではの、一番のやりがいです。「また参加したい」の一言が原動力になります。

Q3. プライベートの過ごし方

とにかくスポーツが大好きで、休日は地域のジュニアチームで中学生にソフトテニスを指導しています。一生懸命な子どもたちとテニスに熱中する時間が最高のリフレッシュで、平日の仕事への元気の源になっています！

Q4. これから取り組んでいきたいこと

今後はスポーツを通じて、子どもから高齢者まで多世代の交流が生まれる場をさらに増やしていきたいです。また、これまでの経験を活かし、市民の皆さんが「運動を始めたい」と思った時に一步を踏み出せるような、親しみやすく活気あるイベントや教室の企画・運営に全力で挑戦していきます！

歯科衛生士 採用職員

平成20年度採用 健康推進課 主任



Q1. 新発田市を志望した理由

歯科医療機関に勤務する中で、治療が必要になる前の「予防」の重要性を強く感じ、地域全体に関わり、予防歯科を推進することができる行政の仕事に興味を持ちました。生まれ育ったこの新発田市に住み続けたいと思っていましたし、歯科衛生士として得た知識や経験を活かして地域貢献したいと思ったことが新発田市を志望した理由です。

Q3. 現在の仕事内容

口腔の健康づくりに関する業務を担当しています。事業の計画、従事、結果処理、評価などの全てを行います。事業の対象は乳幼児から高齢者までと幅広く、対象の年齢や集団の特徴に合わせて、他の職種と連携しながら、歯科健診や歯科保健指導、フッ化物を利用した事業などを実施しています。

Q4. あなたにとって歯科衛生士とは

口腔の健康づくりを通じて、全身の健康づくりを支える専門職です。
人生100年、食べる・話す・笑うなど健康で豊かな生活を送るために、その第一歩であるオーラルケアの重要性を伝えることができるやりがいのある仕事だと感じています。

Q2. プライベートの過ごし方

定時退庁後や休日は家族と過ごすことがほとんどです。子どもたちの夏休みなどにあわせて休暇を取得し、旅行するのが楽しみのひとつです。



土木技師 採用職員

令和7年度採用
維持管理課 土木技師



Q1. 新発田市を志望した理由

前職では、建設会社で土木施工管理をしていました。土木工事では、地域の方と関わる機会が多くもっと地域に密着した仕事がしたいと考えようになり、生まれ育った新発田市で地域貢献、恩返ししたく志望しました。土木技師の試験だったので高校の時の教科書を漁って勉強したり建設業で学んだことを生かして試験に臨むことができました。

Q2. 現在の仕事内容について

現在の仕事内容は、都市公園、児童広場などの公園の維持管理を行っています。古い遊具を更新したり新しい遊具を設置する設計・監督業務を行っています。子ども達が安全安心に公園を利用できる環境を整えるのは、やりがいのある仕事だと感じます。一方で事故が起きないように維持管理をする責任のある仕事です。

Q3. プライベートの過ごし方について

休日は、家族と過ごす時間でリフレッシュしたり社会人野球で汗を流しています。新発田市の連盟に所属し連盟を代表して県大会や北信越大会に出場しました。仕事でも野球でも新発田市を盛り上げていきたいです。

Q4. 新発田市職員の魅力とは

直接的に地域貢献に携わることができることだと思います。民間にいたときは間接的に市民の方のために仕事をしていましたが新発田市職員としての仕事は直接的に地域貢献に繋がるので魅力でありやりがいだと感じます。



建築技師 採用職員

令和4年度採用 建築課 技師



Q 1. 新発田市を志望した理由

歴史ある城下町の街並みを残しつつ、新しいまちづくりにも挑戦している新発田市の姿勢に惹かれたからです。高校時代の3年間で過ごした思い出の地に貢献したいという思いもありました。大学で学んだ知識を活かし、建築技師として市民の皆様の安全で快適な暮らしを支えたいと考え、新発田市を志望しました。

Q 2. 現在の仕事内容とやりがい

主に建築確認申請の審査や、住宅の補助金業務を担当しています。提出された図面から、計画されている建物が法律の基準を満たしているか、安全面に問題がないかをチェックします。窓口では市民の方へ専門的な説明を行う機会も多いため、制度や法律を分かりやすくお伝えし、理解してもらえよう努めています。

Q 3. これからの目標や取り組んでいきたいこと

まずは一級建築士の資格取得を目指し、より高度な専門知識を身につけたいです。確認審査は市民の方の財産や命を守ることにつながる業務です。より正確で迅速な審査を行うとともに、補助金制度の運用を通して、新発田市の住環境をより安全に、より良くしていきたいよう、専門性に磨きをかけていきたいです。

Q 4. 新発田市職員の魅力について

周りに相談しやすい環境が整っていることです。皆さん丁寧にアドバイスをくださるので、日々学びながら成長できています。また、建築業界の中ではワークライフバランスが整っており、無理なく働けるのが一番の魅力だと感じています。



令和8年度**前期**試験実施計画

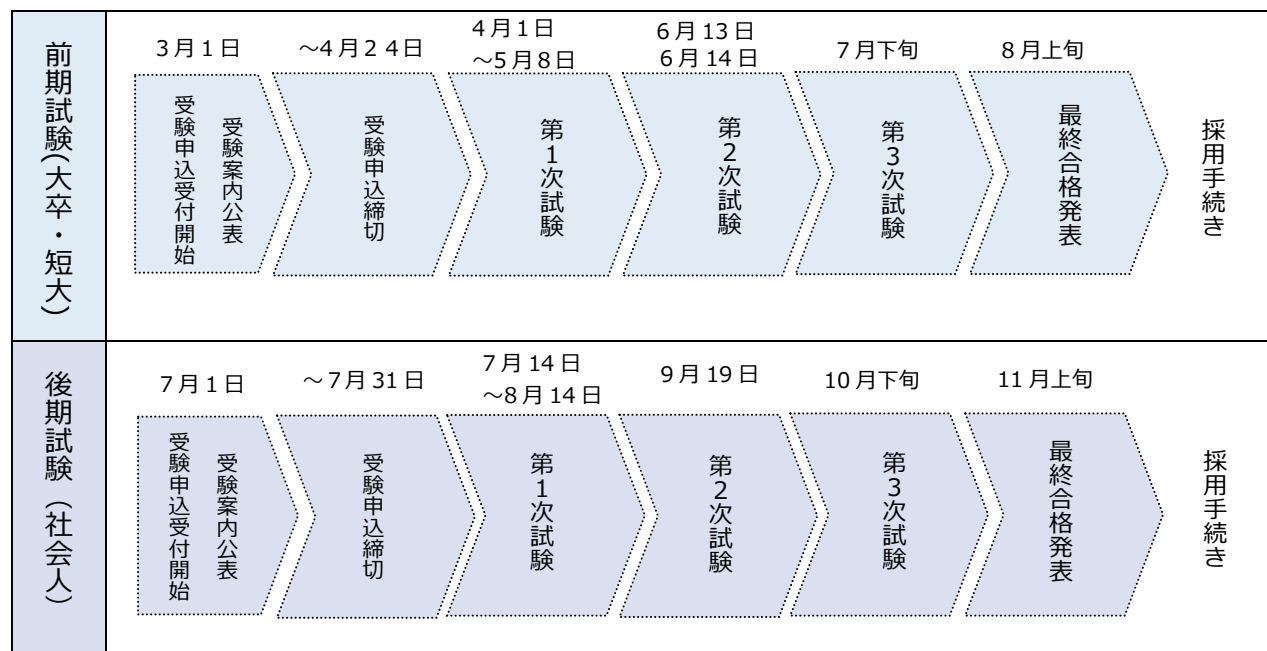
令和8年7月1日現在

職種・区分		受験資格	日程	受験 案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験	第3次試験
事務職	大学卒	- 平成10年4月2日～平成17年4月1日生まれ 4年制大学の卒業者(見込み含む)に限る	前期	3月2日 (月)	3月2日(月) ～4月24日(金) 16時00分まで	試験日 テストセンター： 4月1日(水)～5月8日(金)のうち1日 試験内容 総合能力試験(SCOA) 1次合格発表 5月21日(木)	試験日 - 大学卒：6月14日(日) - 短大卒、保健師、土木技師 ：6月13日(土) 試験内容 個別面接 2次合格発表 7月上旬	試験日 7月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 8月上旬
	短大卒	- 平成13年4月2日～平成19年4月1日生まれ - 最終学歴が短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)を卒業者(見込み含む)に限る						
技術職	保健師	- 昭和61年4月2日以降生まれ - 短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)以上の卒業者(見込み含む)に限る - 保健師資格を有する者(取得見込み含む)					試験日 保育士：6月中旬 試験内容 実技試験 2次合格発表 7月上旬	
	土木技師	- 昭和61年4月2日～平成20年4月1日生まれ - 高等学校以上の卒業者(見込み含む)に限る - 土木専門科目の履修者または土木関係資格取得者						
	保育士	- 平成8年4月2日～平成19年4月1日生まれ - 短期大学、高等専門学校、専門学校(2年制以上)以上の卒業者(見込み含む)に限る - 保育士資格を有する者(取得見込み含む)						

職種・区分		受験資格	日程	受験案内 公開日	受験申込 受付期間	第1次試験	第2次試験	第3次試験
事務職	社会人 経験者	・昭和61年4月2日～平成10年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者に限る ・民間企業等の経験年数が高校卒で8年以上、短大卒で6年以上、大学卒で4年以上 (令和8年6月30日時点)	後 期	7月1日 (水)	7月1日(水) ～7月31日(金) 16時00分まで	試験日 テストセンター： 7月14日(火)～8月14日 (金)のうち1日 試験内容 総合能力試験(SCOA) 1次合格発表 8月27日(木)	試験日 9月19日(土) 試験内容 個別面接 2次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月上旬
	高校卒	・平成19年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校卒業者(見込み含む)に限る				試験日 9月27日(日) 試験内容 総合能力試験(SCOA) 個別面接 2次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月上旬	
技術職	土木 技師	・昭和61年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者(見込み含む)に限る ・土木専門科目を履修者または土木関係資格取得者			7月1日(水) ～8月21日(金) 16時00分まで	試験内容 総合能力試験(SCOA) 個別面接 2次合格発表 10月上旬	試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月上旬	
	建築 技師	・昭和61年4月2日～平成21年4月1日生まれ ・高等学校以上の卒業者(見込み含む)に限る ・建築専門科目を履修者または建築関係資格取得者						
	歯科 衛生士	・昭和61年4月2日以降生まれ ・歯科衛生士養成施設(修業年限2年以上)の 卒業者(見込みを含む) ・歯科衛生士資格を有する者(取得見込み含む)			7月1日(水) ～7月31日(金) 16時00分まで	試験日 テストセンター： 7月14日(火)～8月14日 (金)のうち1日 試験内容 総合能力試験(SCOA) 1次合格発表 8月27日(木)	試験日 9月19日(土) 試験内容 個別面接 2次合格発表 10月上旬	試験日 10月下旬 試験内容 小論文、個別面接 最終合格発表 11月上旬

※7/1 歯科衛生士採用試験追加

採用申込から採用までの流れ 【令和8年度 事務職】



※受験案内は、公表日以降に新発田市ホームページからダウンロードできるほか、平日は市本庁舎及び各支所でもお渡します。

※後期試験の高校卒区分については令和8年度後期試験実施計画をご覧ください。

※日程は変更になる場合があります。

職員採用試験実施状況

試験区分		令和7年度			令和6年度			令和5年度		
		受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率	受験者数	採用者数	倍率
事務職	大学卒程度	53	6	8.8	118	7	16.9	122	12	10.2
	短大卒程度	17	1	17.0	28	3	9.3	69	1	69.0
	社会人経験者	40	3	13.3	32	5	6.4	33	8	4.1
	高校卒程度	10	0	—	4	0	—	6	1	6.0
	障がい者	8	1	8.0	5	0	—	6	1	6.0
	計	128	10	12.8	187	15	12.5	236	23	10.3
土木技師		2	0	—	4	3	1.3	4	1	4.0
建築技師		—	—	—	—	—	—	6	2	3.0
保健師		6	1	6.0	4	2	2.0	6	4	1.5
保育士		21	3	7.0	17	4	4.2	19	5	3.8

※上記の「採用者数」は、最終合格発表後の辞退・繰上合格者を反映させたものです



新発田市役所で働く前に

オープンカンパニーに参加しませんか！？



オープンカンパニーへの入口はこちら→



働
く
仲
間
一
緒
に



大募集!

職員採用情報はこちら



新発田市 総務課 人事係

〒957-8686 新潟県新発田市中央町3-3-3 ヨリネスしばた（新発田市本庁舎）5階

電話：0254-28-9520（総務課直通）

メール：jinji@city.shibata.lg.jp